



23区合同説明会
技術職コラボブース
【建築】

TOKYO
23

- 1 概要説明【本日の流れ、特別区とは？】
- 2 登壇者紹介
- 3 仕事紹介
- 4 パネルディスカッション
【テーマ①】技術職で働く上で、それぞれの区の魅力は何か。
【テーマ②】職場環境の雰囲気・働きやすい環境か。
【テーマ③】民間企業と公務員の異なる点は何か。

特別区とは？



1 概要説明（特別区とは？）

特別区 23区 東京



特別区の構成

東京23区

+

3つの組合

- 足立区
- 荒川区
- 板橋区
- 江戸川区
- 大田区
- 葛飾区
- 北区
- 江東区
- 品川区
- 渋谷区
- 新宿区
- 杉並区
- 墨田区
- 世田谷区
- 台東区
- 中央区
- 千代田区
- 豊島区
- 中野区
- 練馬区
- 文京区
- 港区
- 目黒区

+

特別区人事・
厚生事務組合

特別区競馬組合

東京二十三区
清掃一部事務組合

特別区の構成

東京23区

- | | |
|--------|--------|
| ■ 足立区 | ■ 墨田区 |
| ■ 荒川区 | ■ 世田谷区 |
| ■ 板橋区 | ■ 台東区 |
| ■ 江戸川区 | ■ 中央区 |
| ■ 大田区 | ■ 千代田区 |
| ■ 葛飾区 | ■ 豊島区 |
| ■ 北区 | ■ 中野区 |
| ■ 江東区 | ■ 練馬区 |
| ■ 品川区 | ■ 文京区 |
| ■ 渋谷区 | ■ 港区 |
| ■ 新宿区 | ■ 目黒区 |
| ■ 杉並区 | |

+ 3つの組合

特別区人事・
厚生事務組合

特別区競馬組合

**東京二十三区
清掃一部事務組合**

試験・選考の種類

◆ I 類採用試験

大学卒業程度の試験

◆ III 類採用試験

高校卒業程度の試験

◆ 経験者採用試験・選考

民間企業などにおける職務経験がある方を対象とした試験・選考

◆ 障害者採用選考

障害がある方を対象とした選考

試験・選考の種類

◆ I 類採用試験

大学卒業程度の試験

◆ III 類採用試験

高校卒業程度の試験

◆ 経験者採用試験・選考

民間企業などにおける職務経験がある方を対象とした試験・選考

◆ 障害者採用選考

障害がある方を対象とした選考

試験・選考内容

	I 類	経験者
1次	専門試験	①職務経験論文 ※ ②課題式論文
2次	口述試験 (自己PRシートによるプレゼンテーションを含む)	口述試験

※指定の国家資格の保有者は

①職務経験論文が免除されます！

1 概要説明【本日の流れ、特別区とは？】

2 登壇者紹介

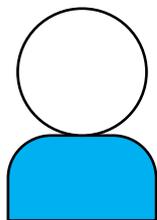
3 仕事紹介

4 パネルディスカッション

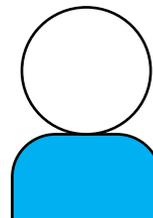
【テーマ①】技術職で働く上で、それぞれの区の魅力は何か。

【テーマ②】職場環境の雰囲気・働きやすい環境か。

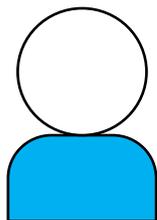
【テーマ③】民間企業と公務員の異なる点は何か。



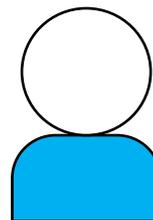
登壇者
北区
村上 さん



登壇者
中央区
佐々木 さん



登壇者
墨田区
河野 さん



登壇者
渋谷区
高木 さん

1 概要説明【本日の流れ、特別区とは？】

2 登壇者紹介

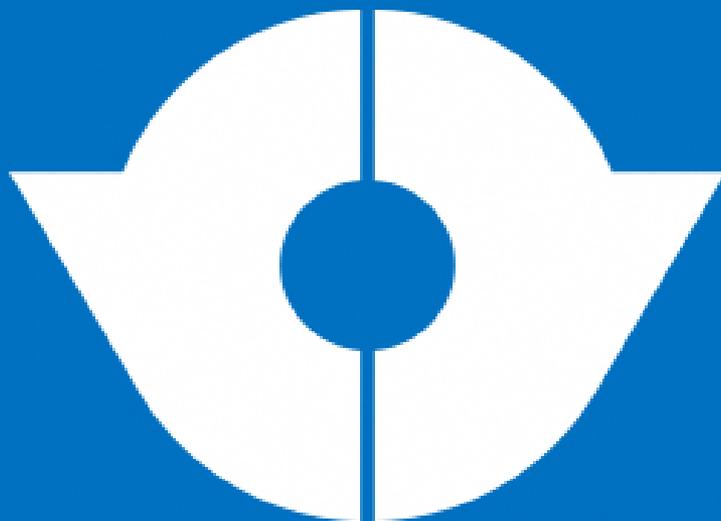
3 仕事紹介

4 パネルディスカッション

【テーマ①】 技術職で働く上で、それぞれの区の魅力は何か。

【テーマ②】 職場環境の雰囲気・働きやすい環境か。

【テーマ③】 民間企業と公務員の異なる点は何か。



北区 村上さん

北区 村上

2014年度入庁 経験者採用【11年目】

前職(民間企業)
建築意匠設計

職歴(北区)

2014年4月～(4年間)	まちづくり部	建築課	細街路係
2018年4月～(2年間)	まちづくり部	建築課	建築指導係
2020年4月～(2年間)	まちづくり部	住宅課	住宅計画係
2022年4月～(3年目)	まちづくり部	建築課	構造・耐震化促進係

志望動機

- ・ 建築の先につながっている、人・地域・社会に直接関わりたい
- ・ 民間企業時代に経験した、利益重視の建築からの解放
- ・ 23区の中から選択できる、個々の魅力や働きやすさ

2 携わった仕事の事例紹介

技術職コラボブース
(建築)

TOKYO
23

《審査者・建築課》
建築確認申請等の意匠・構造の審査・指導

《発注者・住宅課》
区営シルバーピア（高齢者集合住宅）建設

《事業者・建築課》
民間建築物等の耐震化支援事業と普及啓発



2020年竣工
区営シルバーピア滝野川

3 建築職の1日

8:20 ● 出勤

8:30 ▼ 始業

スケジュール確認 (自分の・係員の・今日→今週→来週)
メール確認・返信 (自分の・係の・課の)
多種多様な相談事 (係内・課内・庁内・区民・業者)
各種業務の決裁等 (構造審査・助成金審査等)

12:00 ◆ 休憩

13:00 ▼ 再開

相談&調整&会議
指導&審査&検査
その時々々の作業等

その日の業務は優先順

【心がけていること】
内勤業務が多いが極力
現場に行き自分で見る

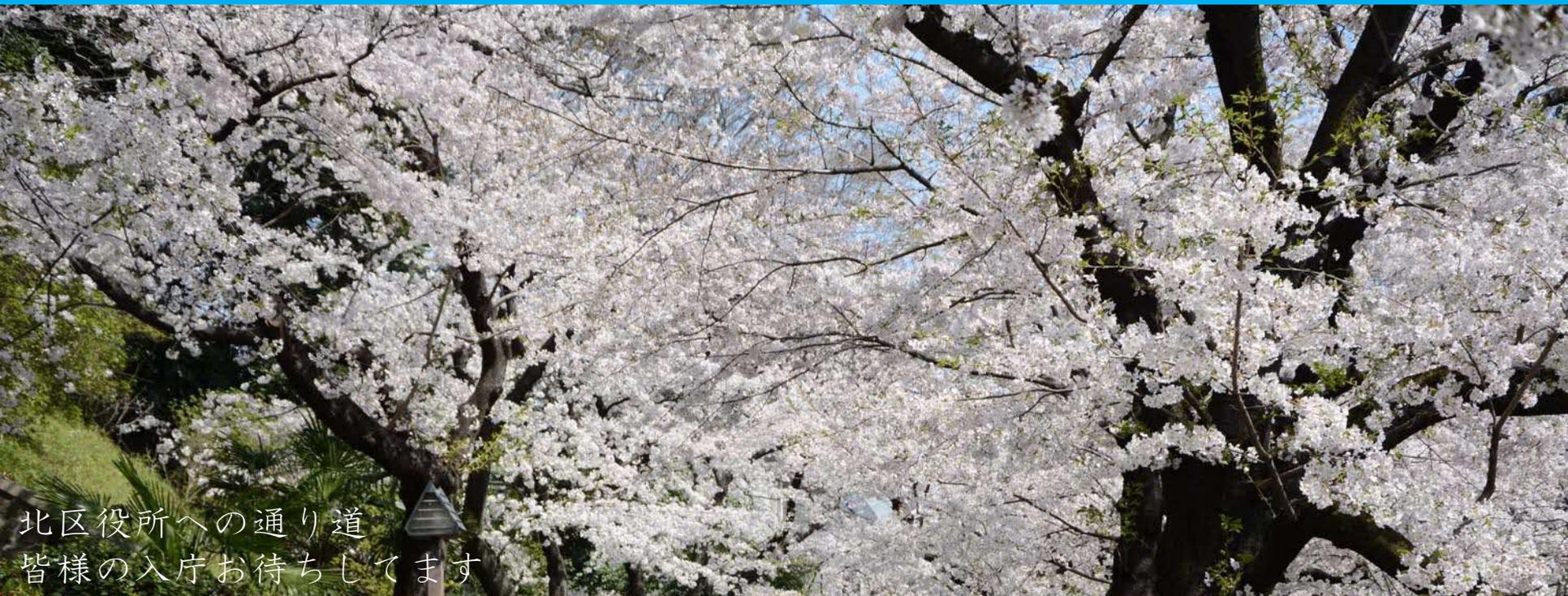
17:15 ★ 終業→退勤

残業は原則しない (前職でたくさん経験、残業は癖になる)

4 仕事のやりがい

技術職コラボブース
(建築)

TOKYO
23区



北区の建築技術者としてのやりがい

建築を通して、区民・地域・社会に対して直接貢献できる

区民・地域と会話し、区民・地域のための建築に関われる



中央区 佐々木さん

1 自己紹介・志望動機

■中央区 都市整備部 地域整備課
まちづくり推進担当係 佐々木

■入庁年度：2022年度（3年目）

■職種：建築職

■公務員を志望した理由
建築を通して多くの人のためになる仕事ができるため

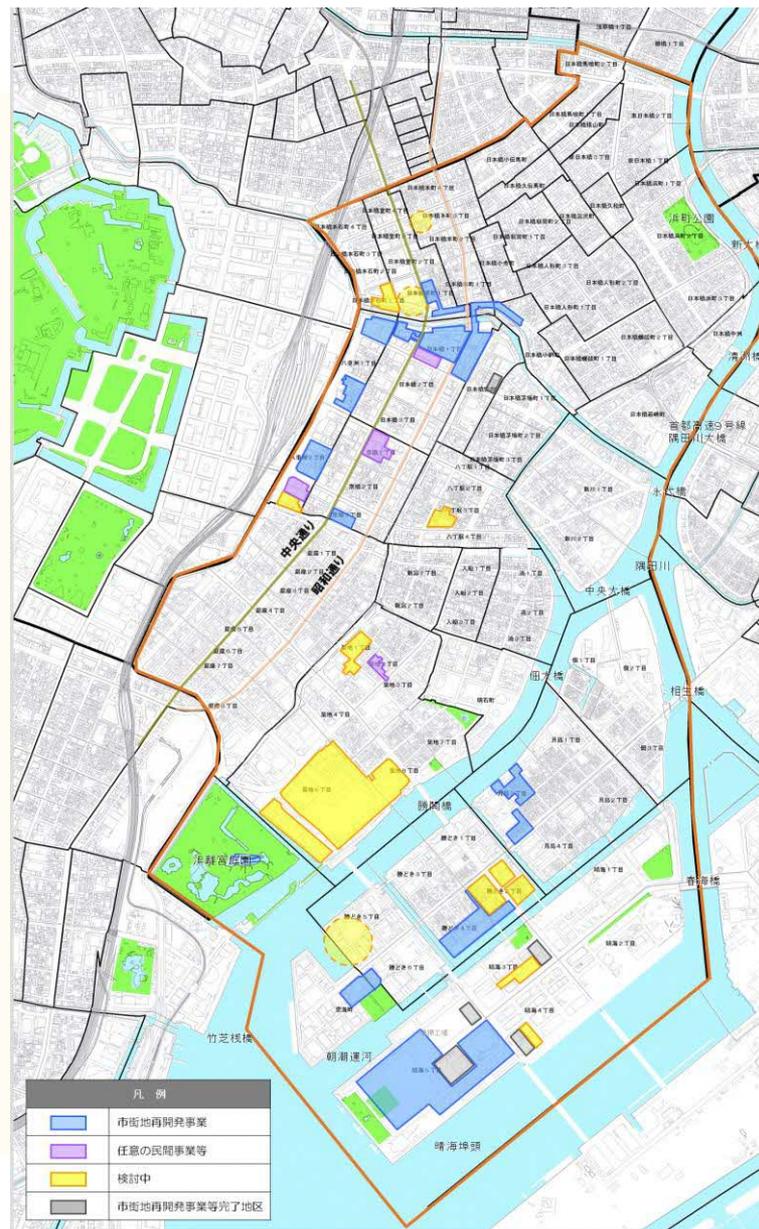
■中央区を志望した理由
他自治体に比べて、盛んにまちづくりが行われている区であり、
より幅広い分野で仕事ができると感じたため

2 携わった仕事の事例紹介

主な担当業務

- ・まちづくりガイドラインの検討
- ・区内で再開発を検討している開発事業者との協議
- ・条例、要綱に基づく開発事業者への指導

中央区の市街地再開発事業等(令和6年時点)



2 携わった仕事の事例紹介

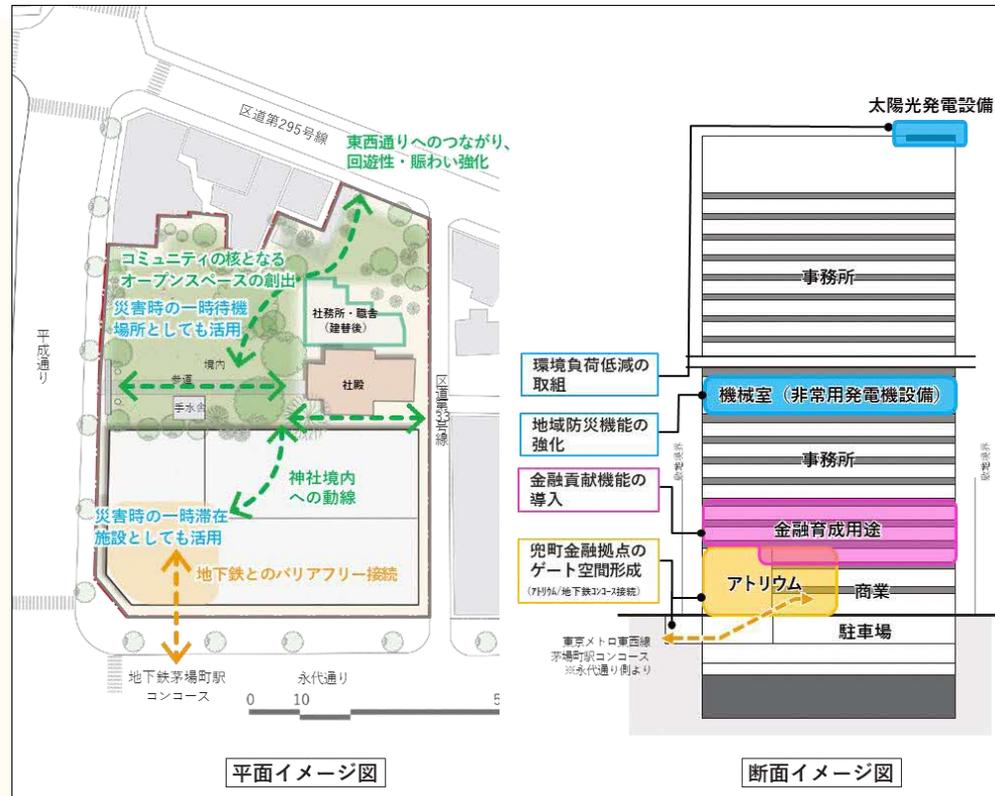
日本橋茅場町一丁目6地区 開発計画



計画建物

イメージパース (高層棟) : 計画地南西方向 (永代通り) より望む

- ・ 事業手法 : 第一種市街地再開発事業
- ・ 敷地面積 : 約 3,715 m² 延べ面積 : 約 41,650 m²
- ・ 階数/高さ : 地上27階・地下3階 / 約 140m
- ・ 主要用途 : 事務所、店舗、神社、駐車場等
- ・ 予定工期 : 2027年度 (R9年度) ~ 2030年度 (R12年度)



平面イメージ図

断面イメージ図

◎ 条例に基づき主に以下の内容について協議し、計画へ反映
まちづくり協議会を通して、地元とも協議を実施

環境対策

防災対策

交通対策

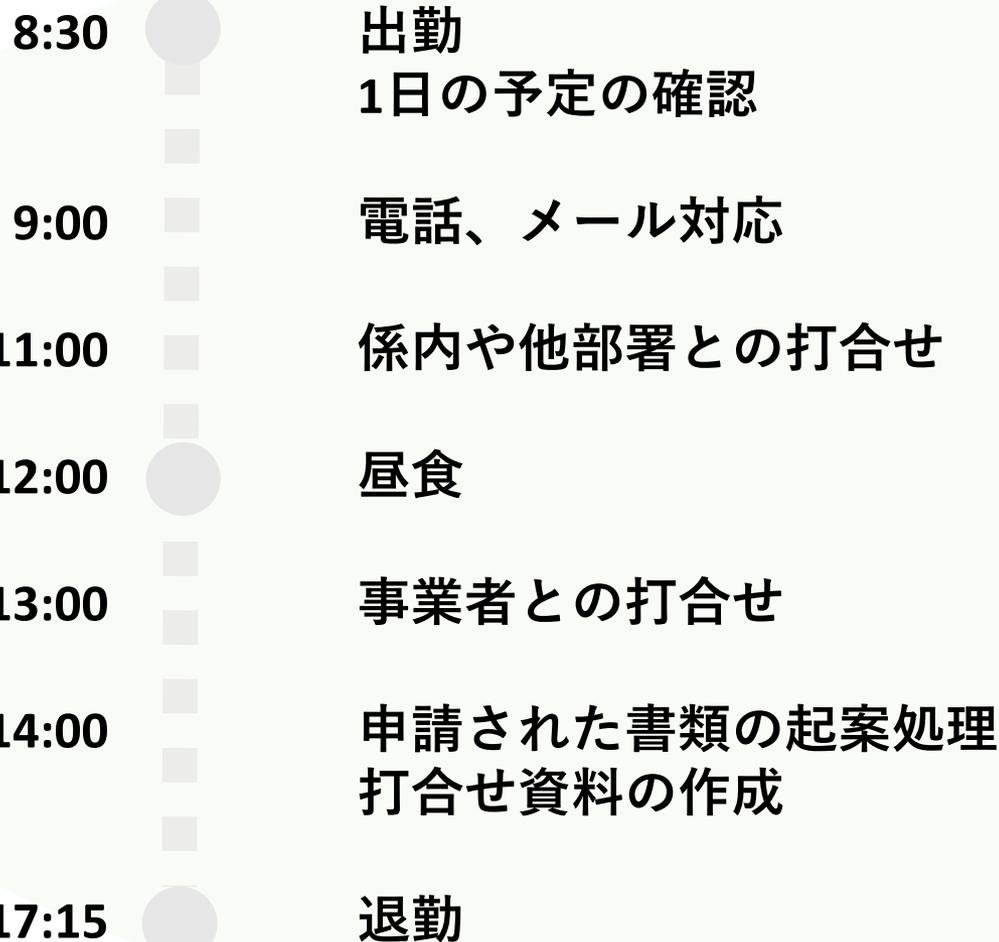
良好な景観の形成

子育て支援

地域活動の支援

➤ 令和7年度に都市計画決定の予定

3 建築職の1日



- ・自治体規模でまちづくりについて考えることができる
- ・建築職として幅広い業務に携わることができる
(設計、監理、審査、まちづくり等)



墨田区 河野さん

1 自己紹介・志望動機

技術職コラボブース
(建築)

TOKYO
23

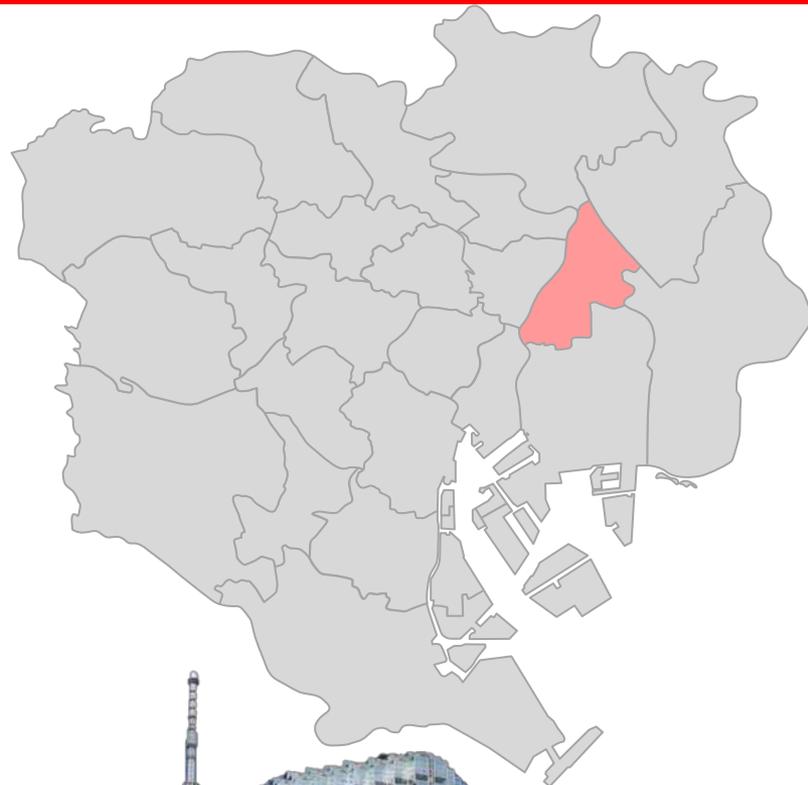
墨田区 河野 (こうの)

2024年入庁 1年目

所属： 建築指導課

趣味： バスケットボール

志望動機： スカイツリー付近の開発された地域と北部の下町らしさの魅力のある多面性に興味を持ち、まちづくりに携わることを志望しました。



建築確認・検査

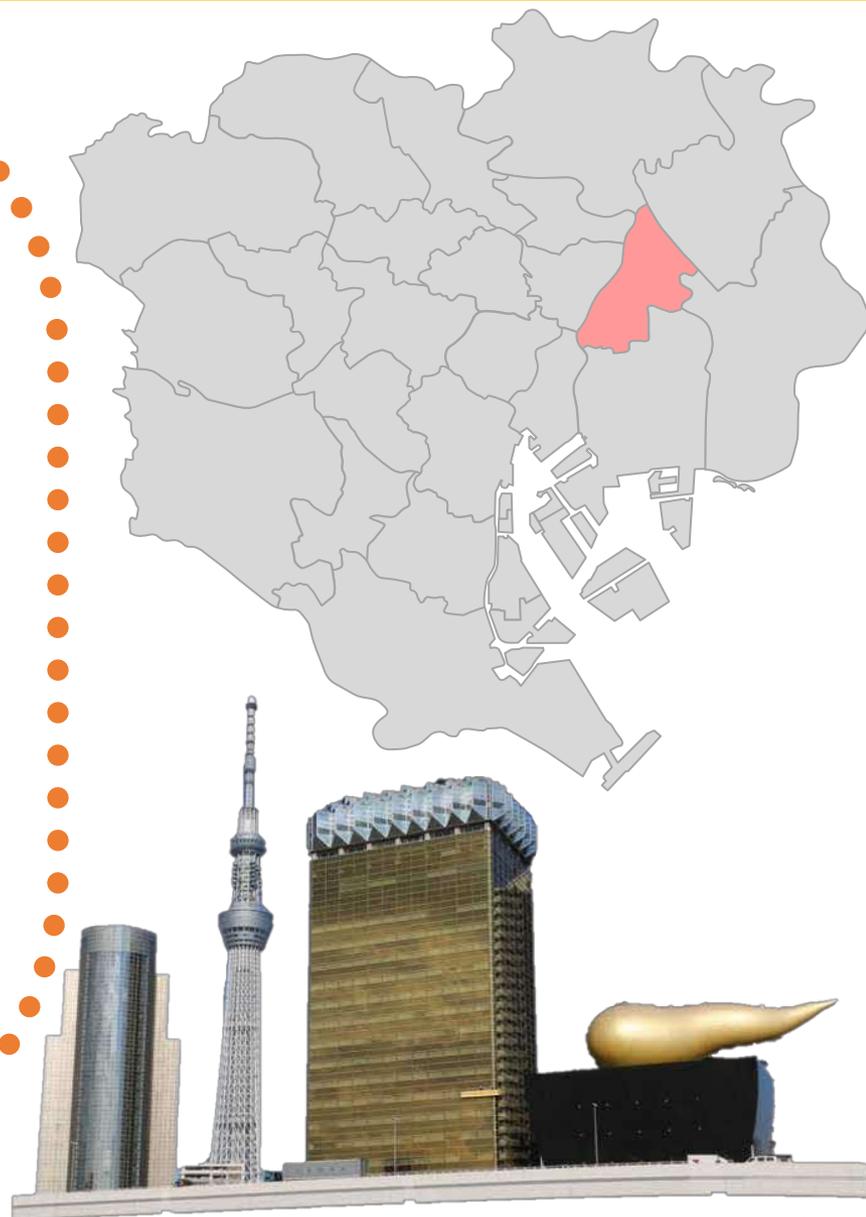
建築基準法第6条に基づき建築確認を行います。

(書類による確認)

構造計算書や構造図、意匠図等の書類の整合性を確認します。

(現場による確認)

加えて中間検査や完了検査、別途任意検査を行います。



3 建築職の1日

技術職コラボブース
(建築)

TOKYO
23

8:30～ 始業

9:30～ 配筋検査

12:00～ 昼休憩

13:00～ 業者打ち合わせ

～17:15 明日の準備をして就業

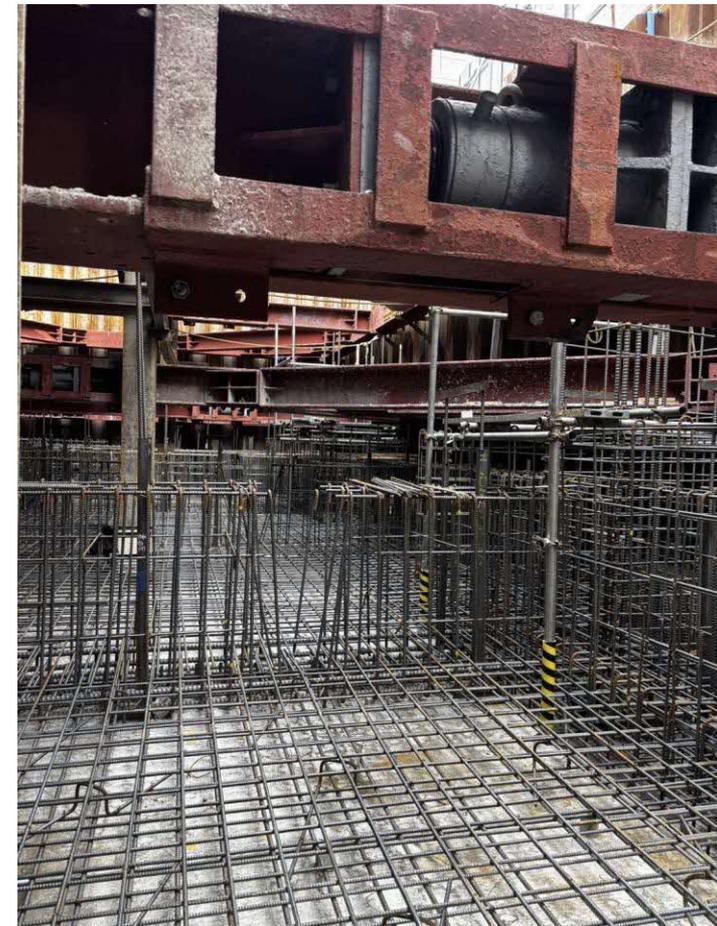
※合間で建築確認(書類審査)や届出の受理など

を行っています。

その他にも工事危害防止(法90条)のための

パトロールも行います。(区民の方からの

情報提供による)

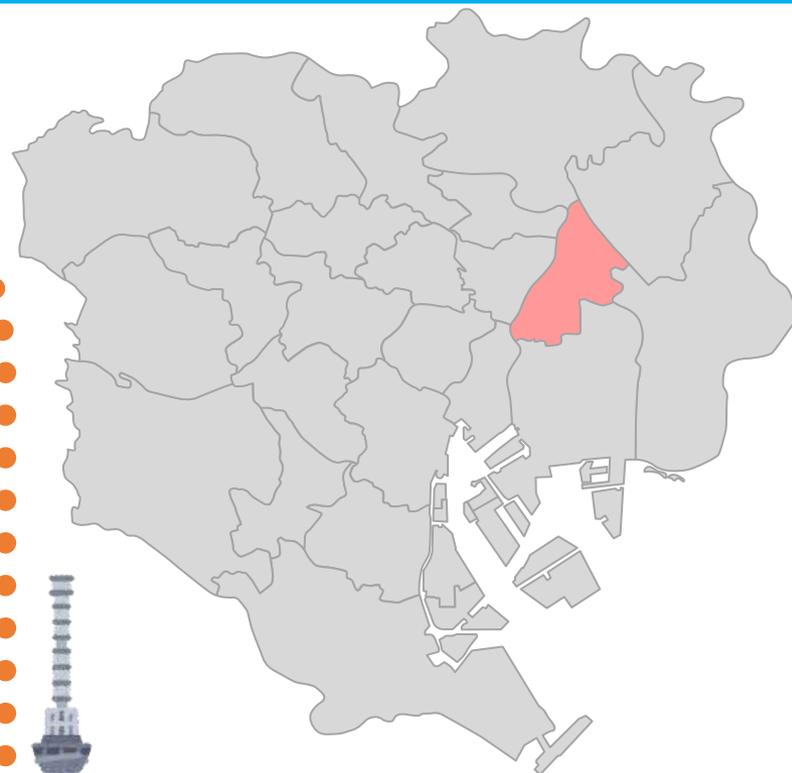


4 仕事のやりがい

技術職コラボブース
(建築)

TOKYO
23

建築確認は建築物の安全性を確認する重要な審査です！
中でも構造審査は現場での確認が多くさまざまな経験を積むことができます。
建築職として建築基準法や工事施工など幅広い分野を学ぶことができます！





渋谷区 高木さん

◆氏名 高木 (たかぎ)

◆経歴

- 2016 大学卒 (建築系)
- 2016～2020 ハウスメーカー勤務 (勤務地：東京)
- 2020～2022 渋谷区入区 (都市整備部 都市計画課 配属)
- 2022～2024 東京都出向
- 2024～ 渋谷区帰任 (都市整備部 都市計画課 所属)

◆志望動機

✓なぜ公務員？

民間企業での経験 (携われる業務の種類、顧客が限定的) より、
業務の幅や客層が限定されない公務員の仕事に魅力を感じたため。

✓なぜ特別区？渋谷区？

都よりも住民の生活に直結していることや、
渋谷区の“多様な街並み”に魅力を感じたため。

2 携わった仕事の事例紹介

◆地区計画の届出審査 (1年)

※地区計画：地区の課題や将来像を考え、魅力あるまちとして誘導するための**まちづくりのルール**

⇒建築物等の計画に対し、ルールに合っているかのチェック業務



出典 <https://www.toshiseibi.metro.tokyo.lg.jp/kenchiku/chiku/index.html>

◆開発許可に関する業務 (1年)

※開発行為：建築物の建築等を目的として行う土地の区画形質の変更

⇒開発行為に対する許可業務

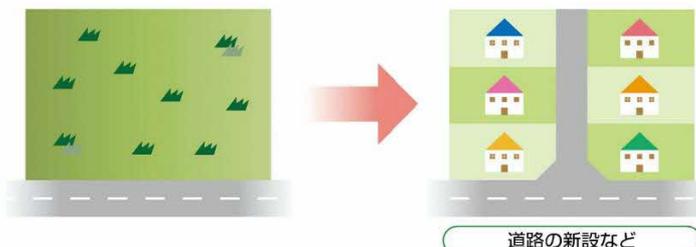
目的：無秩序な市街化の防止。安全で良好な宅地環境整備の推進。

◆盛土規制法許可に関する業務 (1年)

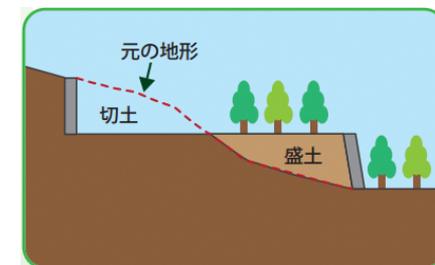
⇒盛土・切土等に対する許可業務

目的：盛土等による災害の防止。

(R6～熱海の事故を受け、都内全域が対象に！)



出典 <https://www.toshiseibi.metro.tokyo.lg.jp/bosai/kaihatsu/pdf/kaihatsu17.pdf>



出典 https://www.toshiseibi.metro.tokyo.lg.jp/bosai/takuzou/pdf/kisei_ippanpage.pdf

◆景観計画に関する業務 (3年 ※都出向期間合わせると5年)

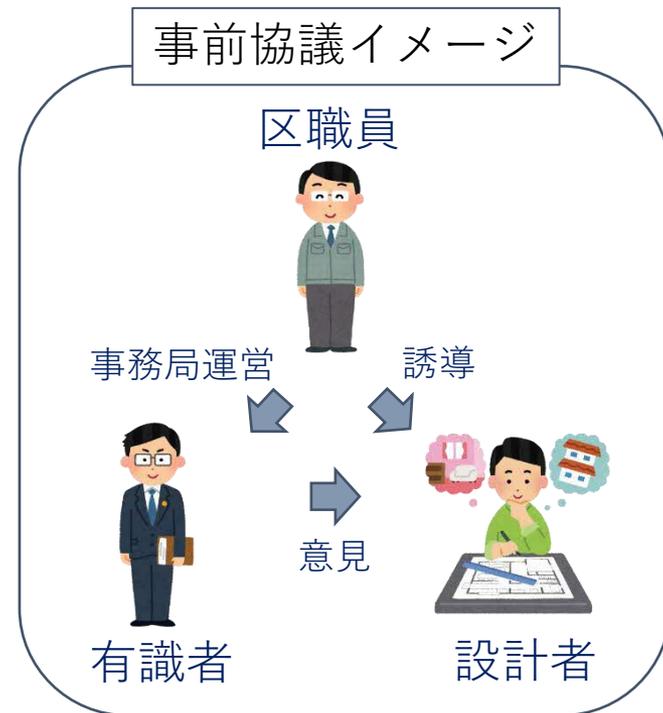
2 携わった仕事の事例紹介

◆景観計画とは？

⇒美しい街並み、良好な都市景観を形成し保全するため、
地方自治体が定める計画のこと。
方針やルールを定めることができる。

◆特別区職員の業務内容 (例)

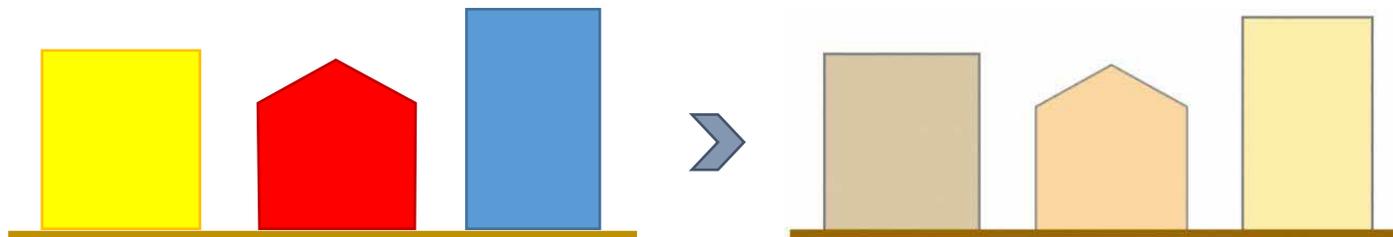
- ✓ 設計者からの相談等対応
- ✓ 届出等の書類審査
- ✓ 事前協議の運営



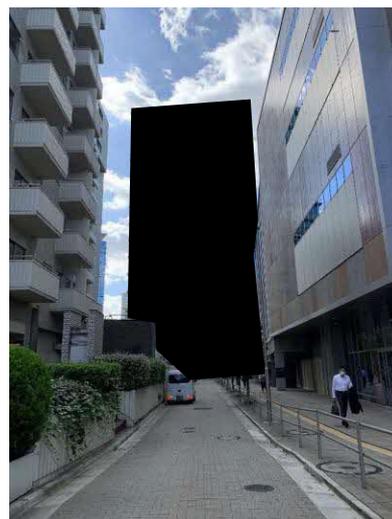
2 携わった仕事の事例紹介

◆景観計画のルール活用 (Before⇒After) 例

✓ **色彩基準**の設定により、**街並みの調和**を図る



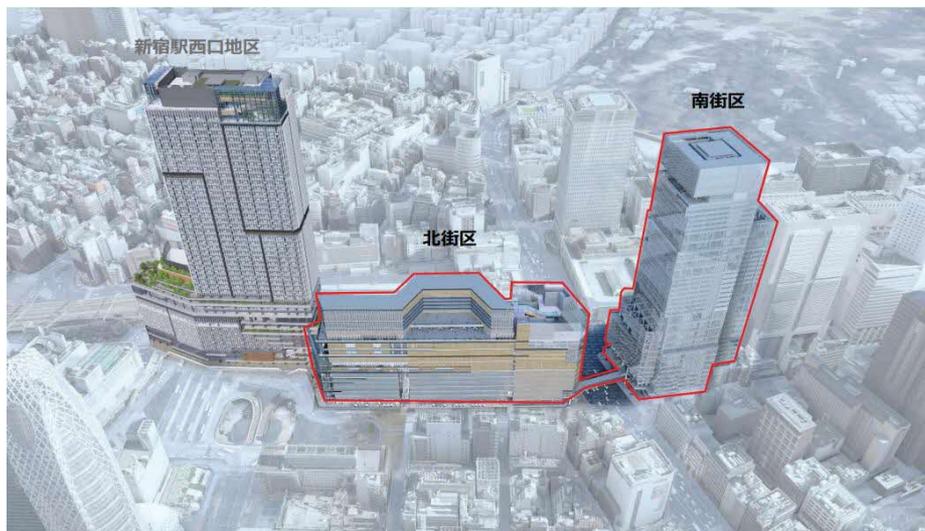
✓ **高層建築物**はガラスを基調としたデザインにすることで**圧迫感を軽減**する



2 携わった仕事の事例紹介

◆担当した案件

- ・ 東急プラザ原宿「ハラカド」
- ・ 渋谷アクシュ
- ・ プラウド神宮前
- ・ 新宿駅西南口地区開発計画 など



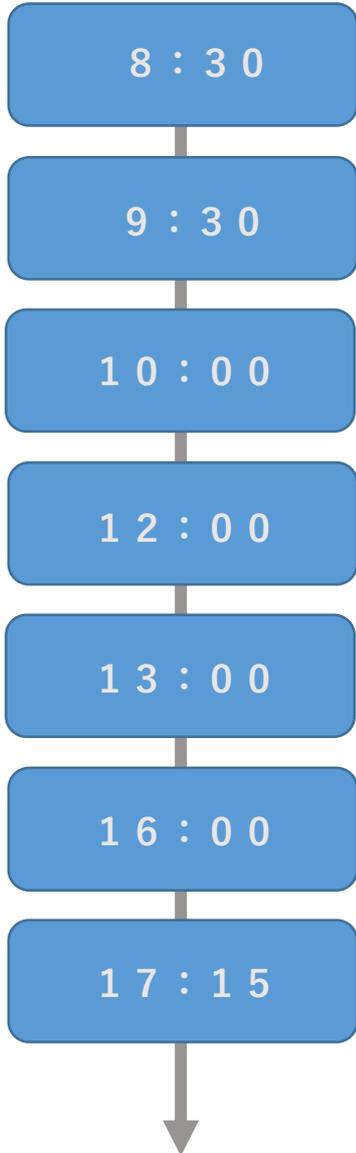
2 携わった仕事の事例紹介

◆担当した案件 (参考 東京都出向中)

- ・麻布台ヒルズ
- ・豊洲千客万来
- ・東急歌舞伎町タワー
など



3 建築職の1日



- 出勤
事務作業・メールチェック
- 窓口相談・電話対応
- 外部業者打合せ
- 庁内打合せ
- 昼休み
(外食が多いです)
- 景観審査会
- 景観審査会后対応
- 事務作業、窓口電話対応
- 退勤
片付け、翌日の作業確認



出典 https://www.kokuyo-furniture.co.jp/madoguchi/list/027_shibuya.html

4 仕事のやりがい

技術職コラボブース
(建築)

TOKYO
23

1. 大規模な開発や先進的な事業に関わることができる
2. 仕事がまち、地図に反映され、残り続ける
3. 建築・まちづくりに対する広域的な知識や経験が身につく



1 概要説明【本日の流れ、特別区とは？】

2 登壇者紹介

3 仕事紹介

4 パネルディスカッション

【テーマ①】 技術職で働く上で、それぞれの区の魅力は何か。

【テーマ②】 職場環境の雰囲気・働きやすい環境か。

【テーマ③】 民間企業と公務員の異なる点は何か。

【テーマ①】

技術職で働く上で、
それぞれの区の魅力は何か。



【テーマ②】

職場環境の

雰囲気・働きやすい環境か。



【テーマ③】

民間企業と公務員の異なる点は何か。



ご来場いただき、
ありがとうございました！



特別区人事委員会HP



【公式SNSアカウント】

X（旧ツイッター）：@23city_saiyou

LINE：@584djzhj

- ・特別区職員のインタビュー動画
- ・リーフレット
- ・試験の過去問題
- ・過去の合格倍率
- ・説明会情報 等

TOKYO
23 