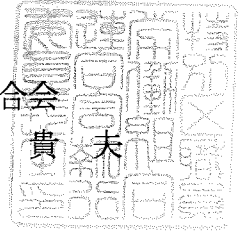


2022年5月19日

特別区長会

会長 山崎孝明様

特別区職員労働組合連合会  
執行委員長 吉川貴夫



## 2022年度夏季一時金等に関する要求書

日頃から、特別区職員の賃金・労働条件改善に向けて、ご尽力されていることに敬意を表します。

特区連は、3月16日に「2022年度賃金・労働条件改善に関する要求書」を貴職に提出し、不当に低い賃金水準の改善等を求めているところですが、2022年度の夏季一時金の改善をはじめとする諸課題について、改めて要求をとりまとめました。

昨年の人事委員会勧告で、期末手当が定年前職員と会計年度任用職員は0.15月分、再任用職員は0.05月分が引き下げられ、2年連続の削減となっています。そもそも、特別区職員の一時金の支給月数は、公民比較の対象とする企業規模を切り下げた結果、不当に低く算出されてきています。人事委員会が行った昨年の民間給与実態調査でも、各特別区の同等規模である従業員1,000人以上企業の一時金支給月数は、4.83月分との結果が示されているところであり、夏季一時金の引上げを求めるものです。

国や他団体の多くは、2018・2019年度について月例給の引上げがありましたが、特別区においては理不尽なマイナス勧告が実施された結果、民間・国・他団体と比較して不当に低い賃金水準となっています。一時金はその賃金水準をベースに算出されることから、特別区職員には、2020年3月以降の一時金にマイナスの影響がもたらされています。

さらには、コロナ禍に加え、緊迫が続く国際情勢は、急速な円安の進行と相まって、原油や原材料価格の高騰を招き、物価は上昇、国民生活を圧迫しています。賃金が引き上げられなければ消費はいっそう冷え込み、事態は今後より深刻になることが予測されます。このような状況下においては、夏季一時金引上げを含む賃金引上げは切実です。

以上の点を踏まえ、厳しい人員体制のもと、通常の業務の上に、2年を超え、すでに第6波に及ぶコロナ禍のもとで、区民の命を守り、暮らしを支え、日夜、使命感を持って、最前線の保健所をはじめ、様々な職場で懸命に働いている特別区職員の努力に報いるためにも、下記の要求に対して誠意ある回答と対応を求めるものです。

### 記

#### 1. 2022年度夏季一時金について

- (1). 支給月数の算出において、公民で算出基礎が異なっている現状や、特別区職員の生活実態を踏まえ、支給月数を2.5月以上とすること。

- (2). 公民で算出基礎が異なる問題について、特別区人事委員会は「職務段階別加算が導入された結果として、公民の均衡が図られている」としているが、完全な較差の解消にはなっていない。職務段階別加算の適用範囲を全職員に拡大すること。
- (3). 勤勉手当を廃止し、期末手当に一本化すること。
- (4). 期末・勤勉手当における「欠勤等の事由」及び換算日数を改善すること。
- (5). 「基準日主義」を改め、勤務実績等に基づく支給を行うこと。
- (6). 会計年度任用職員について、国の非常勤職員と同様に勤勉手当の支給ができるよう、国に対し強く働きかけること。
- (7). 会計年度任用職員に勤勉手当が支給されるまでは、一時金（期末手当）の支給月数を削減しないこと。少なくとも会計年度内に任期を定めている趣旨を踏まえて、支給月数の不利益改定は翌会計年度とすること。

## 2. 2022 年特別区人事委員会勧告について

- (1). 「人事委員会勧告制度」が労働基本権制約の代償措置とされていることを踏まえ、特別区人事委員会に対し、以下の点について要請を行うこと。
  - ① 公民比較において、現給保障者を対象から除外する特例的な措置を、今年の報告で「一時的」としたことについては撤回すること。
  - ② 公民の役職段階の比較対応関係について、職級統合など行政系人事制度改正に対応した見直しを行うこと。
  - ③ 2022 年の勧告については、不当に低い月例給の水準の回復はもとより、全国一高い生計費を必要とする特別区の事情を十分に考慮した内容とし、精確かつ職員に対する説明責任を十分に果たすものとする。
  - ④ 民間・国・他団体より下回っている初任給を、ただちに引き上げること。
  - ⑤ 勧告日について、10 月上旬の日程に戻すこと。
  - ⑥ 政府・総務省の介入や指導に屈することなく、職員の利益保護機関としての使命を果たすこと。
  - ⑦ 特別区労使の中立・第三者機関として、労使交渉の自主性を尊重し、そこへの介入となるような勧告及び「意見」の表明は行わないこと。
  - ⑧ 2018 年 4 月 1 日適用の「新給料表」で、行政職給料表（一）2 級の最高号給が旧 3 級の最高号給に比べ 8 号、5,700 円もカットされたことで生じた多数の最高号給適用者を解消するため、2 級給料表の最高号給の月額を旧 3 級と同水準に戻すこと。また、医療職給料表（二）・（三）2 級も同様とすること。
  - ⑨ 定年退職後、無年金期間の生活を支えるに値する再任用賃金水準となるよう給料月額及び一時金を改善すること。
  - ⑩ 行政職給料表（一）、医療職給料表（二）・（三）の再任用職員 1 級職の給料月額は、旧 2 級職の給料月額以上の水準とすること。

## 3. 雇用と年金の接続について

- (1). 60 歳超の職員の賃金について、同一労働同一賃金に則り、無年金期間の生活を支

えるに値する賃金水準とすること。

- (2). 再任用職員の一時金の引上げ、扶養手当・住居手当等の支給を速やかに行うこと。
- (3). 定年退職前に係長職であったフルタイム勤務の再任用職員を、賃金が定年前の 6 割に満たないにも関わらず、定年前と同一のポストに任用することは、「職務給原則」からの逸脱であることから、地公法にもとづき、勤務延長を行うこと。また、「課長補佐に係る任用管理のイメージ」にもとづき、3 級係長職も同様にスタッフ職として配置すること。抜本的な賃金改善等、必要な対応を行うこと。

#### 4. 回答について

- (1). この要求書に対する回答は、本年 6 月 17 日（金）までに行うこと。

以 上