



墨田区は 23 区の東側に位置し、江戸時代から続く伝統文化が息づき、人と人のふれあいを大切にしている下町人情あふれるまちです。すみだならではの地域特性を活かしながら、新たな技術、価値観を取り入れ、持続的に成長していく「すみだ」のまちづくりと一緒に進めていきましょう！
技術職を希望する皆さんに、やりがいのある仕事環境がまっています！

建築

【主な仕事内容】

都市計画の策定、建築確認審査・検査、不燃化促進、耐震化の普及・啓発、密集市街地の改善など

まちづくりを進めるにあたって
説明会やパネル展示、
勉強会なども実施します！



土木

【主な仕事内容】

道路や公園、河川テラス等の新設・維持・改修整備、
橋の架替え、設計施工管理など

区と大学が連携して
公有地を誰もが交流できる
魅力ある公園に整備しました！



電気

【主な仕事内容】

公共施設における工事の設計・施工管理や点検、
建築確認の設備審査など

定期点検の他、施設の新築では
日々の仕事が「カタチ」になる
大きな達成感が得られます！



魅力・やりがい

舗装修繕や遊具改修など、規模の大きい工事を発注できる！

利用者の方の喜びを目の当たりにしたとき！（土木職）

計画から完了まで、すぐに成果が得られない事業も多いが、区民の方、事業者と連携しながら、街づくりに貢献できる！（建築職）

職場の雰囲気

働いている職員の方々も柔軟な思考の方が多いので、良いアイデアが生まれやすい環境があり、働きやすい職場です。（土木職）

明るい雰囲気です、やる時はやる、休む時は休む、とメリハリのある職場です。困った時も聞きやく、仕事のしやすい環境です。（建築職）

まちづくりは、住民との共創から

住民とともに考え、街をつくり、育てていく。
あなたのアイデアと行動力が、世田谷の原動力となります。

住宅都市 世田谷

世田谷区は、東京23区で最大の人口を誇り、都心に近く交通利便性とみどり豊かな住宅地が魅力の街です。区では、「安全で快適、そして豊かな暮らし」の実現を目指し、地域と住民が主体となる「住民参加型のまちづくり」を推進しています。地域に寄り添いながら街の魅力を高める仲間を求めています。世田谷で働くことは、誰かの暮らしを支えること。それはきっと、あなた自身の人生にも豊かさをもたらすはずです。

City of Setagaya

技術職が携わる注目事業



ちとからまちづくりフォーラム



緑地づくりワークショップ

住民参加の街づくり

千歳烏山駅周辺では、京王線の高架化事業等を契機に、地域住民と共にまちの未来を描く「ちとからまちづくりフォーラム」を開催し、意見交換を通じてまちの将来像を考えています。また、地域のみなさんとともに考え、つくり育てる協働による緑地づくりも進行中です。



街づくり



緑地づくり

グリーンインフラ[※]



グリーンインフラ

自然の力を活かすまちづくり

グリーンインフラの視点で大地や樹木などの自然環境が有する多様な機能を活用し、自然と共生する持続可能な街づくりを展開しています。

※自然が持つ様々な機能を積極的かつ有効に活用することで、安全で快適な都市の環境を守り、街の魅力を高める社会基盤や考え方のこと。



グリーンインフラ



グリーンインフラ(雨庭)



グリーンインフラ(芝張側溝)

職員からのメッセージ

「世田谷区で働いてよかった!」と感じた瞬間は?

自分が携わった公共施設が完成し、区民の方が安心して利用されているのを見たときに、『この仕事をして良かった』と感じました。地域に直接貢献できているという実感が、自分の大きな励みになっています。

専門知識やスキルはどのように身につけましたか?

入庁した時は部署の垣根を越えて色々な先輩職員に仕事を教わり、知識やスキルを身につけていきました。現在は、よりよい施設整備に努められるよう、資格取得に向けた勉強をしています。

これから自治体職員を目指す人へ伝えたいこと

最初は不安がりましたが、研修もあるし、先輩がサポートしてくれるので大丈夫です! 自分に仕事が地域の役に立っていると思えるのはすごくうれしいですよ。ぜひ一緒に働きましょう!!

世田谷区に興味のある人は区HPもご確認ください!



台東区

↓台東区公式HP↓



面積は23区イチ小さいが、上野・浅草といった日本を代表する観光地をかかえる可能性の大きな台東区。『世界に輝く 魅力があるまち』を目指す台東区で、一緒にまちづくりをしませんか。

なぜ台東区？

上野公園によく遊びに来ていて、馴染みのあるまちだから

区役所が上野駅に近くて便利だから

歴史、文化があり、人情深いまちだから

お祭りが多いまち、参加してみたいと思ったから



台東区だから、コレができた！！

建築職、電気職：(主に施設課、都市計画課、地域整備第一・二・三課、建築課、住宅課、土木課)

上野動物園の設計の審査に携わることができた！

小さい区だから、どこでも自転車で回ることができる！ 有名な観光地も自転車でスイーっと！

上野駅や浅草駅周辺の道路などで公共空間を活用したまちづくりに関わることができた！

一級建築士等の資格を取りやすい環境が整っている！ 先輩のフォローや補助制度が充実！

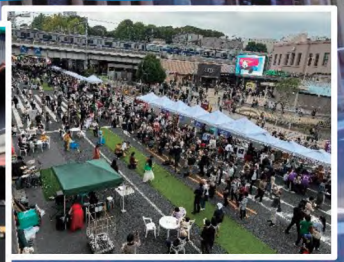
土木職：(主に土木課、道路管理課)

隅田川花火大会の運営に携わることができた！

浅草仲見世周辺や谷中地域での無電柱化事業に携わることができた！

造園職：(主に公園課)

隅田川の桜再生事業や、浅草流鏑馬などの公園でのイベントに関わることができた！



中央区

中央区には、銀座や築地など賑わいあふれる京橋地域、商業・金融・経済の中心である日本橋地域、勝どき・晴海など急速にまちづくりが進む月島地域があります。それぞれの地域が魅力を活かし、最先端の都市活動と伝統が調和したまちづくりを行っています。

公園・児童遊園の改修



区民の方々の身近な憩いの環境を整備するため、老朽化した公園の改修を行っています。中央区では、公園の維持管理から設計・施工管理まで一貫して担当できるため、技術的な部分から区民の方々との関係構築まで幅広く経験を積むことができます。

公園の魅力向上 (Park-PFI)



公園の魅力向上や賑わい創出、維持管理費の低減を目指し、Park-PFI制度を活用した新しい公園整備に取り組んでいます。公募で選定された民間事業者と連携し、地域の方々との対話を通じて、地域に根ざした持続可能な公園整備の計画を進めています。

築地市場跡地のまちづくり

食文化の拠点として、多くの人を惹きつけてきた「築地」において、築地市場跡地開発の事業が進められています。地元区として、地域と共に良好なまちづくりの推進に取り組んでいます。



築地まちづくり株式会社作成

職場の雰囲気

責任感を大切にしつつ、何でも相談できる温かい雰囲気が魅力です。困った時はベテラン職員がしっかりサポートし、職員全員で協力して仕事に取り組めるので、新人の方も安心のチームワークと職場環境です。



フリーアドレス試験導入

職員同士の会話から毎日違った化学反応が起こり、新しいアイデアの誕生が途絶えることはありません。技術職員はお互い長い付き合いとなるため、職員全員の仲が良く、和気あいあいとした雰囲気があります。



中央区の魅力 (23区比較)

- ★人口増加率1位
- ★再開発事業数1位
- ★事業所数1位
- ★合計特殊出生率1位

働きやすさ

- ★年次有給休暇取得率 16.2日 (令和6年度)
- ★時差勤務導入 **NEW**
- ★テレワーク導入
- ★休暇制度充実
- 男性育休取得率増加中

CHECK!





～あなたも、未来に残るまちづくりに挑戦しませんか？～

千代田区は、秋葉原の電気街、神田のスポーツ・古書店街、番町の住宅街、霞が関の官庁街、東京駅周辺のオフィス街といった特徴ある街並みが大きな魅力です。

これらの魅力を活かすため、訪れる人や区内で活動する多くの人々も含め、総合的なまちづくりを進めています。

まちづくり

千代田区は、歴史と文化を継承しながら、個性豊かなまちが息づいています。まちづくりにおいては、地域の皆さまや関係機関と連携し、知恵と力を結集することで、まちの魅力や価値を高め、「世界に愛されるまち」を目指しています。例えば、一般的な建築基準法や都市計画法に加え、景観・緑化・環境対策など、さまざまなこだわりを持ってまちづくりを進めています。こうした取り組みに対して、土木造園や建築職員は、専門的な知識と経験を活かしながら連携し、まちづくりの業務を担っています。自分の仕事がまちの風景や人々の暮らしに直接つながる、そんなやりがいを実感できる職場です。



土木施設の整備

土木造園職員は、区内の道路・公園・橋梁等の整備や維持管理のほか、開発事業などに伴う調整や協議にも参画しています。

主な事業として、道路の無電柱化や歩道の拡幅・セミフラット化、多様なニーズに応える公園整備、橋梁の安全性確保のための補修補強工事などに取り組んでいます。

写真は令和7年7月にリニューアルオープンした東郷元帥記念公園の上段部です。設計段階から地域の皆さまと意見交換を行い、整備した結果、多くの方に大変好評な公園となりました。まさに土木造園職員としてやりがいを感じる瞬間です。



区有施設の整備

建築職員と電気職員は、区有施設（学校、保健所、出張所等）の整備のほか、竣工後の建物の維持・保全等の工事についても、設計や監督等を担当します。業務を進めるにあたっては工事担当者間でのチームワークが不可欠となり、建築職員・電気職員が協力しながら仕事を進めています。

写真は令和6年1月に竣工したお茶の水小学校・幼稚園です。建物の整備業務は様々な困難を伴うこともありますが、竣工後に施設の利用者から喜びの声を聞くと、大きな達成感を感じます。



技術職職員が働く職場

- ◆環境まちづくり総務課 … 建築紛争調整、境界確定 等
- ◆環境政策課 … ヒートアイランド対策、省エネの推進 等
- ◆道路公園課 … 道路・公園・橋梁の整備、維持管理 等
- ◆建築指導課 … 建築確認・許可、耐震促進 等
- ◆景観・都市計画課 … ウォーカブルなまちづくり、都市計画、景観指導 等
- ◆施設経営課 … 区の所有する建物の整備、保全 等
- ◆地域まちづくり課 … 地区計画の策定、まちづくり 等

千代田区ってこんな職場

- ①技術職職員構成比 … 男性8割、女性2割
 - ②年次有給休暇取得実績 … 17.2日
 - ③育児休業取得率 … 男性：95%、女性：100%
 - ④育児休業平均日数 … 男性：151日、女性：519日
- 千代田区では働き方改革を推進しています。近年は、上司や同僚の支援もあり、男性の育児休業取得も進んでいます。

※令和6年度実績

豊島区

「誰もがいつでも主演」「みんながつながる」「出会いと笑顔が咲きほこる、憧れのまち」の3つの理念を踏まえ、区民目線でのまちづくりを進めています

あなたの技術、技能が未来の豊島区を作ります。
ともにチャレンジする仲間になりませんか？

photo Forward Stroke Inc.

技術系職員が携わる目玉事業



市街地再開発事業（池袋駅西口地区）



景観道路工事（立教大学12号館付近）

技術系職員の声



建築職職員

私の声や情熱が街のカたちをつくります。日々、「より良い街」にするために、研鑽し多くの区民方が喜んでもらえるそのような仕事に携わることができる職場です。

ウォーカブルなまちづくりに向けて、人々の交流や生活環境にやすらぎをもたらす整備を進めています。

まちなかにみどりを増やし、人の五感にうったえる、潤いがあり居心地の良い空間の創出を目指しています。



土木職職員