

特別区が実施する試験・選考(予定)

試験・選考区分			
Ⅰ類 (大卒程度)	早期SPI枠		事務(一般事務)
	春試験	事務・専門区分	事務(一般事務)・事務(ICT)・福祉・心理・衛生監視(衛生)・衛生監視(化学)・保健師
		技術区分	土木造園(土木)・土木造園(造園)・建築・機械・電気
	秋試験	技術区分	土木造園(土木)・土木造園(造園)・建築・機械・電気
Ⅲ類 (高卒程度)	事務区分		事務(一般事務)
	技術区分		土木造園(土木)・土木造園(造園)・建築・機械・電気
	障害者を対象とする採用選考		事務(一般事務)

よくあるご質問

Q 住所や年齢、学歴などは、試験の可否に影響しますか？

各試験区分の受験資格が満たされていれば、試験の可否には全く影響しません。

Q 採用後はどのような職場に配属されるのですか。また、人事異動はどのように行われていますか。

必ず希望どおりに配属されるとは限りませんが、本人の希望や適性等を考慮して、配属先が決定されます。また、職員として採用されると数年のローテーションで人事異動があります。原則として、勤務地は採用になった区内に限られていますので、転居しなければならないような人事異動は、ほとんどありません。

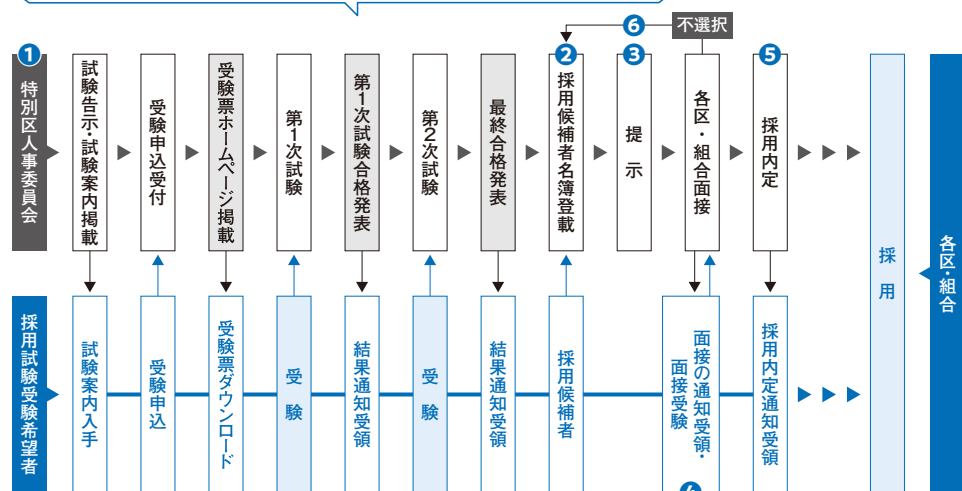
Q 区・組合のことや、仕事の内容などについて詳しく知りたいのですが…

各区・組合のホームページには、区の事業についてさまざまな情報が掲載されています。また、特別区人事委員会公式ホームページでは、職種や仕事内容を紹介したページのほか、特別区人事委員会や各区・組合が主催する説明会、大学などで実施している説明会など、各種イベント情報も随時掲載しています。詳細は特別区人事委員会公式ホームページをご覧ください。

その他気になることがあればこちら▶



受験申込から採用までの流れ ～Ⅰ類採用試験の例～



- ①各区・組合職員の採用試験は、主に特別区人事委員会が行っています。
- ②最終合格者は、試験区分別の採用候補者名簿に高点順に登載されます。
- ③採用候補者の希望区・組合を考慮し、提示を行います。
※希望者の集中などの状況によっては、希望どおりに提示できない場合があります。
- ④採用候補者には、各区・組合から面接の連絡があります。
- ⑤各区・組合は、面接の結果に基づいて採用候補者に内定を出します。
- ⑥提示された区・組合で不選択となった場合は、採用予定数の充足状況に応じて、再び他の区・組合へ提示されます。ただし、採用予定数の充足状況によっては提示されず、その結果採用されない場合もあります。

勤務条件

採用区分	初任給
Ⅰ類	約278,400円 (保健師:約285,900円)
Ⅲ類	約240,300円

※この初任給には、地域手当を含んでいます。職務経験などがある人は、一定の基準により加算される場合があります。
※この初任給のほか、条例などの定めるところにより、扶養手当、住居手当、通勤手当、期末手当、勤労手当などが支給されます。
※採用前に給与設定などがあった場合には、その定めるところによります。

勤務時間

職員の勤務時間は1週間あたり38時間45分で、原則として土曜・日曜・祝日が休みです。

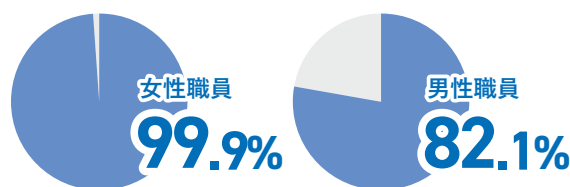
休暇など

年次有給休暇は原則として年間20日です。そのほかに夏季休暇、慶弔休暇、妊娠出産休暇、育児休業なども設けられており、職員が安心して働き続けられるための制度が整っています。

ワーク・ライフ・バランス

令和6年度 育児休業取得率

特別区では、誰もが性別にかかわらず仕事と生活を両立するためのさまざまな支援制度を整備しています。



令和6年度 年次有給休暇取得率

心身の疲労回復を図り、健康保持や労働意欲増進のため、特別区は年次有給休暇を取得しやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいます。



育児休暇取得者の声



特別区競馬組合
厩舎管理課
(平成28年度採用)

私の場合、ナイター競馬開催時には通勤時間を含めると帰宅時間が23時頃になってしまうため、妻が第二子妊娠中に、体調が優れないなか、夜間に一人で育児や家事をするのが非常に大きな負担でした。そのため、出産予定日の2ヵ月ほど前から、ナイターの開催に関わらず夕刻に終業できる「官庁執務型勤務制度」を活用しました。出産後は育児休業を取得し、復職後も官庁執務型勤務に加えて育児時間の活用で、できるだけ早く帰宅して妻とともに育児をしています。

※ナイター競馬開催時には時差勤務制度を利用しています。

問い合わせ先

特別区人事委員会事務局任用課採用係
〒102-0072 東京都千代田区飯田橋3-5-1 (東京区政会館内)
TEL:03-5210-9787 (受付時間:平日8:30～17:15)

採用試験・選考情報や説明会情報などを発信中！

公式
ホームページ



X
公式アカウント
@23city_saiyou



LINE
公式アカウント
@584djzhj



Youtube
公式アカウント
@user-md4jn7ib7h



特別区【東京23区】 職員募集案内 2026

23区を支える力になる。

Power of 23

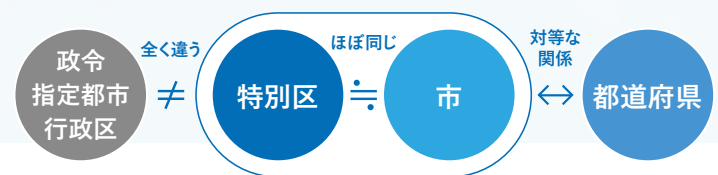


23区を支える力になる。

Power of 23

「特別区」とは、 東京23区のことをいいます。

東京は、世界有数の大都市として、国際社会をリードする力を持っています。東京都の人口の約7割が集中する特別区は、区民に最も身近な基礎自治体として、時代にふさわしい意識を常に持ち、それぞれの地域特性に応じた先進的な施策を展開させています。特別区では、さまざまなバックグラウンドを持つ職員が、地域共生社会の実現や災害対策、DXの推進等、複雑・高度化する行政課題の解決に日々取り組んでいます。区民のより良い明日のために、特別区だからこそできることに一緒にチャレンジしませんか。



	法人格	長の選挙	議会	条例制定権	課税権
特別区	○	○	○	○	○
市	○	○	○	○	○
政令指定都市行政区	×	×(市長が任命)	×	×	×
都道府県	○	○	○	○	○

特別区職員の主な業務

※部署名は主な例であり、区によって名称や組織、業務内容が異なります。
また、この他に選挙管理委員会事務局や監査委員事務局などの部署もあります。

政策経営部

区民のより良い未来を描く

区の基本構想や総合計画などを策定し、その実現のため、予算編成、組織全体の進行管理、行政評価に取り組みます。広聴活動などを通して区民の声に応えることや区の情報を発信することも大切な仕事です。社会や政治経済の動向にも目を配りながら、持続可能な区の未来を描きます。

政策企画課／財政課／広報広聴課
情報システム課／区政情報課

子ども家庭部

安心して子育てできるまちをつくる

主に児童福祉を担当します。子育てに関しての相談や支援を行うほか、困ったときに気軽に頼れる地域の子育てコミュニティを育成し、充実を図ります。また、保育所等の待機児童解消に向けた取組みや、家庭と仕事の両立に向けたワーク・ライフ・バランスの推進も重要な業務のひとつです。

子育て支援課／保育課／青少年課
子ども家庭支援センター／児童相談所

総務部

職員がいきいき働ける環境づくり

職員の人事、給与、福利厚生、研修などを通して、職員がいきいきと働ける環境づくりに貢献します。組織全体を見渡して、区政がもっとも効果的に運営できるよう連絡調整を行います。業務範囲は広く、区の財産の管理、各種契約、危機管理や災害対策なども担当します。

総務課／人事課／契約管理課／営繕課
法務課／施設管理課／危機管理課

環境清掃部

地球に優しい環境をめざして

ごみの収集・運搬や資源の回収を通して、美しいまちづくりを担います。ごみの減量化やリサイクル、エコライフの提案など、循環型社会形成に向けたさまざまな施策を実施しています。地球温暖化防止対策や再生可能エネルギーの利用促進にも取り組んでおり、グローバル視点で環境を守ります。

環境計画課／環境保全課／温暖化防止対策課
清掃リサイクル課／清掃事務所

区民生活部

区民に頼りにされる身近な相談役

住民登録、国民健康保険、年金、税金など、区民の生活に密着した業務を行います。区民と直接接する機会が多く、身近な存在として頼りにされる仕事です。観光や地元ブランドなど地域の活性化や、商店街、中小企業への支援など、地域経済のサポート役も担います。

戸籍住民課／国保年金課／税務課／観光課
産業振興課／区民事務所／消費生活センター

まちづくり推進部

区民が愛着を
持てるまちづくり

地域の景観を守りながら都市計画・再開発を通じて個性あふれるまちをつくることや、道路や橋などを整備・管理することで区民が安心して利用できる都市の基盤づくりに携わります。災害に強いまちづくりや、公園、緑地保全など、地域のみどりを守る業務も行います。

都市計画課／土木工事課／道路管理課
みどり公園課／住宅課／建築課／土木事務所

保健福祉部

健康で安心できる生活を実現する

地域保健や生活衛生に関する業務を担当します。区民の健康を守り増進するため、さまざまな活動を行います。また、高齢者、障害のある方、生活に困っている方への各種支援など、住みなれた地域で誰もが安心して生活できるよう、地域の方々の実情に合わせた福祉サービスを提供します。

生活衛生課／健康推進課／保健予防課／高齢福祉課
介護保険課／障害福祉課／福祉事務所

教育委員会事務局

区民の生涯教育の
担い手

区立学校の運営支援、教職員人事、学力向上への施策など、教育行政に関わる基本的・総合的な業務を行います。また、生涯学習の推進、スポーツ振興、図書館の運営・管理、文化財の保護・活用など、社会教育に関する業務を通じ、区民の生涯教育の機会と場を整備・充実させます。

教育総務課／指導課／学務課／学校施設課
生涯学習課／スポーツ振興課／図書館

23区を支える、特別区の12職種

一般事務



事務職の仕事は多岐にわたります。区の基本構想や各分野の事業計画の策定と実施、施設の管理・運営、窓口業務を行います。区の業務に広く精通し、どの部署でも活躍するジェネラリストです。

ICT



区民の利便性を高めるため、行政のデジタル化を推進します。ICTに関する知識やデータを活用した政策立案のほか、各種システムの導入・管理などを行い、特別区のデジタル化を支えます。

土木



道路や橋、河川の整備・維持など都市基盤の形成に携わります。地域住民や関係機関と連携し、まちのランドデザインを描きます。「安全で安心なまちづくり」の実現に向けて、まちの生活基盤を整備する仕事です。

造園



公園や児童遊園の新設・改修の計画立案や、設計・維持管理などを行います。設計図をつくり企画するだけでなく、地域と協力し、緑化の普及や啓発に関するイベント・講座も手がけます。

建築



建築基準法に基づく審査や指導をはじめ、公共施設の設計、都市計画の策定など、まちづくりに携わります。地域住民と意見交換してまちを形成する、「手づくりのまちづくり」ができる仕事です。

機械



公共施設における建築設備の中で機械関係に特化して、設計や施工、維持を行います。施工業者と協力しながら、安全で利用しやすい施設をつくっていく、設備機械のプロフェッショナルです。

電気



公共施設における建築設備の中で電気関係に特化して、設計や工事監理を行っています。電気系統の安全環境を整備し、建築職や機械職の職員と連携して仕事を進めていきます。

福祉



子どもから高齢者まで幅広い世代の方と関わり、その人に合った福祉サービスを提供します。仕事の範囲は広く、大勢の人の生活に関わるので責任は重大ですが、その分、大きなやりがいを感じられる仕事です。

心理



福祉施設などで子どもや保護者からの相談に応じ、面接・心理査定などを行います。福祉職や事務職の職員と連携し、心理の専門知識を活かして、区民が安心して生活できるよう寄り添い、支えます。

衛生



衛生面から暮らしの安全・安心を守る仕事です。食品衛生の対策、診療所や薬局の監視指導、大気汚染や交通騒音の調査・分析、飲用水やプールの水質検査などを行います。区民の健康を守ることが使命です。

化学



清掃工場などの排ガス、排水を管理し、技術面から地域の環境負荷の低減に貢献します。専門職として化学技術を活用しながらさまざまな調査を行い、公害防止に努める仕事です。

保健師



区民の健康を守り、サポートする仕事です。地域に足を運び、心や体の健康相談や健康教育、また、感染症の予防や対応に取り組めます。子どもから高齢者まで幅広い世代の健康に寄り添い、支えていきます。