

ステップアップ研修「対話によるポジティブ・アプローチ」（第8回）

【日 時】	令和4年2月15日（火）・2月16日（水） 9:00～17:00
【会 場】	特別区職員研修所
【受講者数】	25名
【講 師】	株式会社 行政マネジメント研究所 黒井 理恵 氏
【研修内容】	<p>&lt;目的&gt;</p> <p>問題の原因を分析・追及するギャップ・アプローチだけでなく、未来に向けた目標の達成に焦点をあてたポジティブ・アプローチを学ぶ。また、様々な利害関係者と新しい関係性を創り出し、未来志向の対話を通じて課題解決に導く手法を身につける。</p> <p>&lt;内容&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① ポジティブ・アプローチに取り組む。</li> <li>② 議論と対話（ダイアログ）の違いを理解し、未来志向で考える重要性を学ぶ。</li> <li>③ ファシリテーションとは何かを学び、課題解決に向け効果的に対話の場を進行するスキルを身につける。</li> <li>④ 課題の設定から解決策の検討・具体化までの一連のプロセスを学ぶ。</li> </ol>
【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> <li>・未来志向の考え方、コミュニケーションスキルを身けることができました。</li> <li>・打ち合わせや会話をスムーズに進めるにあたって役立つことが多かったです。</li> <li>・効率的な議論の方法や話の広げ方、その理屈などを学んだことで今後様々な場面で活かせると思いました。</li> </ul>