

職層研修「管理職昇任前研修」（第1回、第2回）

<p>【日時】</p>	<p><通所Ⅰ> 第1回 令和2年12月10日(木)、11日(金) 9:00~17:00 第2回 令和2年12月22日(火)、23日(水) 9:00~17:00</p> <p><通所Ⅱ> 第1回 令和3年1月6日(水)~1月8日(金) 9:00~17:00 第2回 令和3年1月20日(水)~1月22日(金) 9:00~17:00</p>
<p>【会場】</p>	<p><通所Ⅰ> CIVI研修センター秋葉原 <通所Ⅱ> CIVI研修センター秋葉原、特別区職員研修所</p>
<p>【受講者数】</p>	<p>133名</p>
<p>【講師】</p>	<p><通所></p> <ul style="list-style-type: none"> ・講義Ⅰ 危機管理 SOMPOリスクマネジメント株式会社 秋野 美穂 氏 ・講義Ⅱ 特別区における労使関係 特別区人事・厚生事務組合 職員 ・講義Ⅲ 労使関係における組合の立場 特別区職員労働組合連合会 執行委員長 ・講義Ⅳ 議会対応について 東京保健医療専門職大学 特任教授 ・講義Ⅴ 不当要求対応 東京弁護士会 民事介入暴力対策特別委員会 弁護士 ・講義Ⅵ 特別区の現状と課題 特別区人事・厚生事務組合 職員 ・講話 特別区副区長会 会長 <p><宿泊></p> <ul style="list-style-type: none"> ・演習Ⅰ ロールプレイング ・演習Ⅱ 管理職の意思決定・職場のマネジメント ・演習Ⅲ 事業のマネジメント 特別区人事・厚生事務組合 職員

<p>【研修内容】</p>	<p><目的> 管理職特有の課題について理解を深めるとともに、管理職に求められる力を習得し、職務に対する意識・意欲を高めることで、自らが目指すべき管理職像について考え、自覚と心構えを醸成する。また、研修における交流を通じて、区を越えた人的ネットワークを築く。</p> <p><内容> (通所Ⅰ) ①リスクマネジメント、コンプライアンスの考え方やマスコミ対応について学ぶ。 ②特別区における労使関係、労使関係における組合の立場について知る。 ③職務に対する取組姿勢や研修生が目指す管理職像を考えるきっかけとする。</p> <p>(通所Ⅱ) ①労使関係や管理職に求められる意思決定、マネジメントについて、個人研究・班討議による事例研究を行う。</p>
<p>【受講生の声】</p>	<p>【通所Ⅰ】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・あまり危機管理のメディア対応という視点がなかったので、大変参考になりました。普段目にするニュースなどもその視点でよく研究しようと思いました。 ・労使そのものより組合の立場について時事を踏まえて説明頂き、わかり易く受講できました。 <p>【通所Ⅱ】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実際の労使交渉等をイメージした内容が体験でき、実践的な研修とすることができました。 ・設定が現実的で、今後業務として対応しなければならない場面への準備が出来たことは、とても貴重な経験となりました。