

ステップアップ研修「協働型リーダーシップ」

【日 時】	令和4年1月18日（火） 9:00～17:00
【会 場】	特別区職員研修所
【受講者数】	24名
【講 師】	株式会社 行政マネジメント研究所 小川 安夫 氏
【研修内容】	<p><目的></p> <p>リーダーの行動様式を理解した上で、自らのリーダーシップの特性を知り、プラスの方向へ組織貢献のできる職員を目指す。また、職場のリーダーとして必要となる、後輩への関わり方、上司や先輩への関わり方を習得する。</p> <p><内容></p> <ol style="list-style-type: none"> ① 職場のリーダーに求められるリーダーシップについて学ぶ。 ② 従来型のリーダーシップとこれから求められるリーダーシップを考える。 ③ 後輩の自発性を引き出すコミュニケーションの方法を学ぶ。 ④ プラス思考で、職場改善と業務改善の仕組み作りの方法を学ぶ。 ⑤ 戦略的に上司・先輩との関係を築く方法を学ぶ。 ⑥ 行動傾向のタイプ別分析を通して、相手が気持ち良く動き出すスイッチの入れ方を学ぶ。
【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダーシップは誰もがとりうるものであり、今後求められるリーダーシップが理解できました。また、自己覚知をした上で、相手のタイプに合わせたコミュニケーションの必要性が分かりました。 ・リーダーシップの概念が変わりました。昇任することに不安がありましたが、受講した内容（上司、後輩との関わり方など）を参考に失敗もしつつ、前向きに頑張っていきたいと思います。 ・自分が思うリーダーシップと研修を受けた後での思うリーダーシップに少し違いがあり、リーダーとして何が大切なのか学ぶことができました。そして、周囲にこの人にならついていきたいと思ってもらえるようなリーダーになりたいという気持ちになりました。