

ステップアップ研修「係長のためのマネジメント」

【日時】	令和2年8月4日（火）、令和2年8月17日（月） 9:00～17:00
【会場】	特別区職員研修所
【受講者数】	29名
【講師】	株式会社行政マネジメント研究所 大内 一敏 氏
【研修内容】	<p><目的> リーダーの行動様式を理解した上で、自らのリーダーシップの特性を知り、プラスの方向へ組織貢献のできる職員を目指す。また、職場のリーダーとして必要となる、後輩への関わり方、上司や先輩への関わり方を習得する。</p> <p><内容></p> <ol style="list-style-type: none"> ① 職場のリーダーに求められるリーダーシップについて学ぶ。 ② 従来型のリーダーシップとこれから求められるリーダーシップを考える。 ③ 後輩の自発性を引き出すコミュニケーションの方法を学ぶ。 ④ プラス思考で、職場改善と業務改善の仕組み作りを行う方法を学ぶ。 ⑤ 目標達成に向けて、戦略的に上司・先輩との関係を築く方法を学ぶ。 ⑥ 3種類のリーダーシップをまとめ、演習を通してリーダーシップの発揮の仕方を振り返る。
【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・マネジメント等について直接学ぶ機会はあまり無く、感覚的にとらえているものだったが、体系的に整理され、仕事に取り組む際に意識的に活用できると感じました。 ・変革型リーダーシップの発揮を心がけていきたいと思った。そして日頃からタイムマネジメントや業務改善を意識した係運営が大切だと思いました。 ・現在、スポーツ施設に関する政策立案を行っているため、マネジメントを意識して検討する大切さに気づきました。日々の業務に役立てたいと思います。