

## 対話によるポジティブ・アプローチ

ねらい	問題の原因を分析・追及するギャップ・アプローチだけではなく、未来に向けた目標の達成に焦点をあてたポジティブ・アプローチを学ぶ。また、様々な利害関係者と新しい関係性を創り出し、未来志向の対話を通して課題解決に導く手法を身につける。		
メインターゲット	主任の職員		
申込条件	係長級以下の職員		【需要数 228名】
日 数	2日間		
研修内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ポジティブ・アプローチに取り組む。</li> <li>○ 問題と課題の違いを意識しながら、状況にふさわしい課題を設定する。</li> <li>○ 議論と対話（ダイアログ）の違いを理解し、未来志向で考える重要性を学ぶ。</li> <li>○ ファシリテーションとは何かを学び、課題解決に向け効果的に対話の場を進行するスキルを身につける。</li> <li>○ 課題の設定から解決策の検討・具体化までの一連のプロセスを学ぶ。</li> </ul>		
日 程 研修ID 通知期限	日程	研修ID	通知期限
	第1回	5/18（月）・5/19（火）	2040201 4/20（月）
	第2回	7/30（木）・7/31（金）	2040202 6/29（月）
	第3回	8/20（木）・8/21（金）	2040203 7/20（月）
	第4回	10/15（木）・10/16（金）	2040204 9/14（月）
	第5回	11/18（水）・11/19（木）	2040205 10/19（月）
	第6回	12/14（月）・12/15（火）	2040206 11/16（月）
	第7回	2/2（火）・2/3（水）	2040207 1/4（月）