

## 協働型リーダーシップ

ねらい	リーダーの行動様式を理解した上で、自らのリーダーシップの特性を知り、プラスの方向へ組織貢献のできる職員を目指す。また、職場のリーダーとして必要となる、後輩への関わり方、上司や先輩への関わり方を習得する。		
メインターゲット	リーダーの役割や、上司・部下・同僚との関わり方を学ぶことで、職場のモチベーション向上や業務改善・職場改善に貢献したいと考えている主任の職員		
申込条件	主任以下の職員		【需要数 126名】
日 数	1日間		
研修内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 職場のリーダーに求められるリーダーシップについて学ぶ。</li> <li>○ 従来型のリーダーシップとこれから求められるリーダーシップを考える。</li> <li>○ 後輩の自発性を引き出すコミュニケーションの方法を学ぶ。</li> <li>○ プラス思考で、職場改善と業務改善の仕組み作りの方法を学ぶ。</li> <li>○ 戦略的に上司・先輩との関係を築く方法を学ぶ。</li> <li>○ 行動傾向のタイプ別分析を通して、相手が気持ち良く動き出すスイッチの入れ方を学ぶ。</li> </ul>		
日 程 研修ID 通知期限	日程	研修ID	通知期限
	第1回	5/18 (月)	2040801
	第2回	7/31 (金)	2040802
	第3回	9/2 (水)	2040803
	第4回	10/22 (木)	2040804
			4/20 (月)
			6/29 (月)
			8/3 (月)
			9/18 (金)