

対話によるポジティブ・アプローチ

| ねらい | 問題の原因を分析・追及するギャップ・アプローチだけでなく、未来に向けた目標の達成に焦点をあてたポジティブ・アプローチを学ぶ。また、様々な利害関係者と新しい関係性を創り出し、未来志向の対話を通して課題解決に導く手法を身につける。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|---|---------|------------|--|----|------|------|-----|-----------------|---------|---------|-----|---------------|---------|--------|-----|-----------------|---------|---------|-----|-------------------|---------|---------|-----|-------------------|---------|---------|-----|-------------------|---------|----------|-----|-----------------|---------|----------|-----|-----------------|---------|---------|
| メインターゲット | 主任の職員 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 申込条件 | 係長級以下の職員 | | 【需要数 224名】 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 日 数 | 2日間 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 研修内容 | <ul style="list-style-type: none"> ○ ポジティブ・アプローチに取り組む。 ○ 問題と課題の違いを意識しながら、状況にふさわしい課題を設定する。 ○ 議論と対話（ダイアログ）の違いを理解し、未来志向で考える重要性を学ぶ。 ○ ファシリテーションとは何かを学び、課題解決に向け効果的に対話の場を進行するスキルを身につける。 ○ 課題の設定から解決策の検討・具体化までの一連のプロセスを学ぶ。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 日 程 研修ID 通知期限 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 50%;">日程</th> <th style="width: 20%;">研修ID</th> <th style="width: 20%;">通知期限</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1回</td> <td>6/10（木）・6/11（金）</td> <td>2140201</td> <td>5/10（月）</td> </tr> <tr> <td>第2回</td> <td>7/6（火）・7/7（水）</td> <td>2140202</td> <td>6/7（月）</td> </tr> <tr> <td>第3回</td> <td>8/23（月）・8/24（火）</td> <td>2140203</td> <td>7/26（月）</td> </tr> <tr> <td>第4回</td> <td>10/28（木）・10/29（金）</td> <td>2140204</td> <td>9/17（金）</td> </tr> <tr> <td>第5回</td> <td>11/29（月）・11/30（火）</td> <td>2140205</td> <td>11/1（月）</td> </tr> <tr> <td>第6回</td> <td>12/16（木）・12/17（金）</td> <td>2140206</td> <td>11/15（月）</td> </tr> <tr> <td>第7回</td> <td>1/13（木）・1/14（金）</td> <td>2140207</td> <td>12/13（月）</td> </tr> <tr> <td>第8回</td> <td>2/15（火）・2/16（水）</td> <td>2140208</td> <td>1/17（月）</td> </tr> </tbody> </table> | | | | 日程 | 研修ID | 通知期限 | 第1回 | 6/10（木）・6/11（金） | 2140201 | 5/10（月） | 第2回 | 7/6（火）・7/7（水） | 2140202 | 6/7（月） | 第3回 | 8/23（月）・8/24（火） | 2140203 | 7/26（月） | 第4回 | 10/28（木）・10/29（金） | 2140204 | 9/17（金） | 第5回 | 11/29（月）・11/30（火） | 2140205 | 11/1（月） | 第6回 | 12/16（木）・12/17（金） | 2140206 | 11/15（月） | 第7回 | 1/13（木）・1/14（金） | 2140207 | 12/13（月） | 第8回 | 2/15（火）・2/16（水） | 2140208 | 1/17（月） |
| | 日程 | 研修ID | 通知期限 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第1回 | 6/10（木）・6/11（金） | 2140201 | 5/10（月） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第2回 | 7/6（火）・7/7（水） | 2140202 | 6/7（月） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第3回 | 8/23（月）・8/24（火） | 2140203 | 7/26（月） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第4回 | 10/28（木）・10/29（金） | 2140204 | 9/17（金） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第5回 | 11/29（月）・11/30（火） | 2140205 | 11/1（月） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第6回 | 12/16（木）・12/17（金） | 2140206 | 11/15（月） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第7回 | 1/13（木）・1/14（金） | 2140207 | 12/13（月） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第8回 | 2/15（火）・2/16（水） | 2140208 | 1/17（月） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |