

対話によるポジティブ・アプローチ ～課題解決のための新しい視点・手法～

ねらい	問題の原因を分析・追及するギャップ・アプローチだけではなく、未来に向けた目標の達成に焦点をあてたポジティブ・アプローチを学ぶ。また、様々な利害関係者と新しい関係性を創り出し、未来志向の対話を通して課題解決に導く手法を身につける。			
メインターゲット	主任の職員			
申込条件	係長級以下の職員		【需要数 255名】	
日 数	2日間			
研修内容	<ul style="list-style-type: none"> ○ ポジティブ・アプローチに取り組む。 ○ 問題と課題の違いを意識しながら、状況にふさわしい課題を設定する。 ○ 議論と対話（ダイアログ）の違いを理解し、未来志向で考える重要性を学ぶ。 ○ ファシリテーションとは何かを学び、課題解決に向け効果的に対話の場を進行するスキルを身につける。 ○ 課題の設定から解決策の検討・具体化までの一連のプロセスを学ぶ。 			
日 程 研修ID 通知期限	日程	研修ID	通知期限	
	第1回	6/9（木）・6/10（金）	2240201	5/9（月）
	第2回	7/4（月）・7/5（火）	2240202	6/6（月）
	第3回	10/13（木）・10/14（金）	2240203	9/12（月）
	第4回	11/8（火）・11/9（水）	2240204	10/7（金）
	第5回	12/6（火）・12/7（水）	2240205	11/7（月）
	第6回	1/5（木）・1/6（金）	2240206	12/5（月）
	第7回	2/2（木）・2/3（金）	2240207	12/28（水）