

対話によるポジティブ・アプローチ
～課題解決のための新しい視点・手法～

ねらい	問題の原因を分析・追及するギャップ・アプローチだけではなく、未来に向けた目標の達成に焦点をあてたポジティブ・アプローチを学ぶ。また、様々な利害関係者と新しい関係性を創り出し、未来志向の対話を通して課題解決に導く手法を身につける。																																		
メインターゲット	主任の職員																																		
申込条件	係長級以下の職員		【需要数 294 名】																																
日 数	2 日間																																		
研修内容	○ ポジティブ・アプローチに取り組む。 ○ 問題と課題の違いを意識しながら、状況にふさわしい課題を設定する。 ○ 議論と対話（ダイアログ）の違いを理解し、未来志向で考える重要性を学ぶ。 ○ ファシリテーションとは何かを学び、課題解決に向け効果的に対話の場を進行するスキルを身につける。 ○ 課題の設定から解決策の検討・具体化までの一連のプロセスを学ぶ。																																		
日 程 研修 I D 通知期限	<table><tr><th></th><th>日程</th><th>研修 I D</th><th>通知期限</th></tr><tr><td>第 1 回</td><td>6/26（月）・6/27（火）</td><td>2340201</td><td>5/29（月）</td></tr><tr><td>第 2 回</td><td>8/9（水）・8/10（木）</td><td>2340202</td><td>7/10（月）</td></tr><tr><td>第 3 回</td><td>8/17（木）・8/18（金）</td><td>2340203</td><td>7/14（金）</td></tr><tr><td>第 4 回</td><td>10/2（月）・10/3（火）</td><td>2340204</td><td>9/4（月）</td></tr><tr><td>第 5 回</td><td>11/28（火）・11/29（水）</td><td>2340205</td><td>10/30（月）</td></tr><tr><td>第 6 回</td><td>12/19（火）・12/20（水）</td><td>2340206</td><td>11/20（月）</td></tr><tr><td>第 7 回</td><td>2/5（月）・2/6（火）</td><td>2340207</td><td>1/5（金）</td></tr></table>				日程	研修 I D	通知期限	第 1 回	6/26（月）・6/27（火）	2340201	5/29（月）	第 2 回	8/9（水）・8/10（木）	2340202	7/10（月）	第 3 回	8/17（木）・8/18（金）	2340203	7/14（金）	第 4 回	10/2（月）・10/3（火）	2340204	9/4（月）	第 5 回	11/28（火）・11/29（水）	2340205	10/30（月）	第 6 回	12/19（火）・12/20（水）	2340206	11/20（月）	第 7 回	2/5（月）・2/6（火）	2340207	1/5（金）
	日程	研修 I D	通知期限																																
第 1 回	6/26（月）・6/27（火）	2340201	5/29（月）																																
第 2 回	8/9（水）・8/10（木）	2340202	7/10（月）																																
第 3 回	8/17（木）・8/18（金）	2340203	7/14（金）																																
第 4 回	10/2（月）・10/3（火）	2340204	9/4（月）																																
第 5 回	11/28（火）・11/29（水）	2340205	10/30（月）																																
第 6 回	12/19（火）・12/20（水）	2340206	11/20（月）																																
第 7 回	2/5（月）・2/6（火）	2340207	1/5（金）																																