

協働型リーダーシップ

ねらい	リーダーの行動様式を理解した上で、自らのリーダーシップの特性を知り、プラスの方向へ組織貢献のできる職員を目指す。また、職場のリーダーとして必要となる、後輩への関わり方、上司や先輩への関わり方を習得する。																				
メインターゲット	リーダーの役割や、上司・部下・同僚との関わり方を学ぶことで、職場のモチベーション向上や業務改善・職場改善に貢献したいと考えている主任の職員																				
申込条件	主任以下の職員 【需要数 174名】																				
日数	1日間																				
研修内容	<ul style="list-style-type: none"> ○ 職場のリーダーに求められるリーダーシップについて学ぶ。 ○ 従来型のリーダーシップとこれから求められるリーダーシップを考える。 ○ 後輩の自発性を引き出すコミュニケーションの方法を学ぶ。 ○ プラス思考で、職場改善と業務改善の仕組み作りの方法を学ぶ。 ○ 戦略的に上司・先輩との関係を築く方法を学ぶ。 ○ 行動傾向のタイプ別分析を通して、相手が気持ち良く動き出すスイッチの入れ方を学ぶ。 																				
日程 研修ID 通知期限	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 40%;">日程</th> <th style="width: 20%;">研修ID</th> <th style="width: 30%;">通知期限</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1回</td> <td>6/13 (火)</td> <td>2340701</td> <td>5/15 (月)</td> </tr> <tr> <td>第2回</td> <td>8/9 (水)</td> <td>2340702</td> <td>7/10 (月)</td> </tr> <tr> <td>第3回</td> <td>12/22 (金)</td> <td>2340703</td> <td>11/20 (月)</td> </tr> <tr> <td>第4回</td> <td>1/30 (火)</td> <td>2340704</td> <td>12/28 (木)</td> </tr> </tbody> </table>		日程	研修ID	通知期限	第1回	6/13 (火)	2340701	5/15 (月)	第2回	8/9 (水)	2340702	7/10 (月)	第3回	12/22 (金)	2340703	11/20 (月)	第4回	1/30 (火)	2340704	12/28 (木)
	日程	研修ID	通知期限																		
第1回	6/13 (火)	2340701	5/15 (月)																		
第2回	8/9 (水)	2340702	7/10 (月)																		
第3回	12/22 (金)	2340703	11/20 (月)																		
第4回	1/30 (火)	2340704	12/28 (木)																		