

対話によるポジティブ・アプローチ

～課題解決のための新しい視点・手法～

ねらい	問題の原因を分析・追及するギャップ・アプローチだけではなく、未来に向けた目標の達成に焦点をあてたポジティブ・アプローチを学ぶ。また、様々な利害関係者と新しい関係性を創り出し、未来志向の対話を通して課題解決に導く手法を身につける。																														
メインターゲット	主任の職員																														
申込条件	係長級以下の職員		【需要数 233名】																												
日数	2日間																														
研修内容	<ul style="list-style-type: none"> ○ ポジティブ・アプローチに取り組む。 ○ 問題と課題の違いを意識しながら、状況にふさわしい課題を設定する。 ○ 議論と対話（ダイアログ）の違いを理解し、未来志向で考える重要性を学ぶ。 ○ ファシリテーションとは何かを学び、課題解決に向け効果的に対話の場を進行するスキルを身につける。 ○ 課題の設定から解決策の検討・具体化までの一連のプロセスを学ぶ。 																														
日程 研修ID 通知期限	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>日程</th> <th>研修ID</th> <th>通知期限</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1回</td> <td>6/10（月）・6/11（火）</td> <td>2440201</td> <td>5/13（月）</td> </tr> <tr> <td>第2回</td> <td>7/31（水）・8/1（木）</td> <td>2440202</td> <td>7/1（月）</td> </tr> <tr> <td>第3回</td> <td>8/22（木）・8/23（金）</td> <td>2440203</td> <td>7/22（月）</td> </tr> <tr> <td>第4回</td> <td>10/10（木）・10/11（金）</td> <td>2440204</td> <td>9/9（月）</td> </tr> <tr> <td>第5回</td> <td>12/12（木）・12/13（金）</td> <td>2440205</td> <td>11/11（月）</td> </tr> <tr> <td>第6回</td> <td>1/28（火）・1/29（水）</td> <td>2440206</td> <td>12/27（金）</td> </tr> </tbody> </table>				日程	研修ID	通知期限	第1回	6/10（月）・6/11（火）	2440201	5/13（月）	第2回	7/31（水）・8/1（木）	2440202	7/1（月）	第3回	8/22（木）・8/23（金）	2440203	7/22（月）	第4回	10/10（木）・10/11（金）	2440204	9/9（月）	第5回	12/12（木）・12/13（金）	2440205	11/11（月）	第6回	1/28（火）・1/29（水）	2440206	12/27（金）
	日程	研修ID	通知期限																												
第1回	6/10（月）・6/11（火）	2440201	5/13（月）																												
第2回	7/31（水）・8/1（木）	2440202	7/1（月）																												
第3回	8/22（木）・8/23（金）	2440203	7/22（月）																												
第4回	10/10（木）・10/11（金）	2440204	9/9（月）																												
第5回	12/12（木）・12/13（金）	2440205	11/11（月）																												
第6回	1/28（火）・1/29（水）	2440206	12/27（金）																												

