

# 協働型リーダーシップ

## ～これから職場に求められるリーダーとしての役割～

| ねらい                 | リーダーの行動様式を理解した上で、自らのリーダーシップの特性を知り、プラスの方向へ組織貢献のできる職員を目指す。また、職場のリーダーとして必要となる、後輩への関わり方、上司や先輩への関わり方を習得する。   |         |           |      |      |     |          |         |          |     |         |         |         |     |         |         |         |     |          |         |          |     |           |         |          |     |           |         |           |     |          |         |           |
|---------------------|---|---------|-----------|------|------|-----|----------|---------|----------|-----|---------|---------|---------|-----|---------|---------|---------|-----|----------|---------|----------|-----|-----------|---------|----------|-----|-----------|---------|-----------|-----|----------|---------|-----------|
| メインターゲット            | リーダーの役割や、上司・部下・同僚との関わり方を学ぶことで、職場のモチベーション向上や業務改善・職場改善に貢献したいと考えている主任の職員   |         |           |      |      |     |          |         |          |     |         |         |         |     |         |         |         |     |          |         |          |     |           |         |          |     |           |         |           |     |          |         |           |
| 申込条件                | 主任以下の職員 <span style="float: right;">【需要数 282名】</span>   |         |           |      |      |     |          |         |          |     |         |         |         |     |         |         |         |     |          |         |          |     |           |         |          |     |           |         |           |     |          |         |           |
| 日 数                 | 1日間   |         |           |      |      |     |          |         |          |     |         |         |         |     |         |         |         |     |          |         |          |     |           |         |          |     |           |         |           |     |          |         |           |
| 研修内容                | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 職場のリーダーに求められるリーダーシップについて学ぶ。</li> <li>○ 従来型のリーダーシップとこれから求められるリーダーシップを考える。</li> <li>○ 後輩の自発性を引き出すコミュニケーションの方法を学ぶ。</li> <li>○ プラス思考で、職場改善と業務改善の仕組みづくりの方法を学ぶ。</li> <li>○ 目標達成に向けて、戦略的に上司・先輩との関係を築く方法を学ぶ。</li> <li>○ 行動傾向のタイプ別分析を通して、相手が気持ち良く動き出すスイッチの入れ方を学ぶ。</li> </ul>  |         |           |      |      |     |          |         |          |     |         |         |         |     |         |         |         |     |          |         |          |     |           |         |          |     |           |         |           |     |          |         |           |
| 日 程<br>研修ID<br>通知期限 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 30%;">日程</th> <th style="width: 20%;">研修ID</th> <th style="width: 40%;">通知期限</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1回</td> <td>5/17 (金)</td> <td>2440701</td> <td>4/15 (月)</td> </tr> <tr> <td>第2回</td> <td>6/5 (水)</td> <td>2440702</td> <td>5/2 (木)</td> </tr> <tr> <td>第3回</td> <td>7/3 (水)</td> <td>2440703</td> <td>6/3 (月)</td> </tr> <tr> <td>第4回</td> <td>8/16 (金)</td> <td>2440704</td> <td>7/12 (金)</td> </tr> <tr> <td>第5回</td> <td>10/21 (月)</td> <td>2440705</td> <td>9/20 (金)</td> </tr> <tr> <td>第6回</td> <td>12/25 (水)</td> <td>2440706</td> <td>11/25 (月)</td> </tr> <tr> <td>第7回</td> <td>1/27 (月)</td> <td>2440707</td> <td>12/27 (金)</td> </tr> </tbody> </table> |         | 日程        | 研修ID | 通知期限 | 第1回 | 5/17 (金) | 2440701 | 4/15 (月) | 第2回 | 6/5 (水) | 2440702 | 5/2 (木) | 第3回 | 7/3 (水) | 2440703 | 6/3 (月) | 第4回 | 8/16 (金) | 2440704 | 7/12 (金) | 第5回 | 10/21 (月) | 2440705 | 9/20 (金) | 第6回 | 12/25 (水) | 2440706 | 11/25 (月) | 第7回 | 1/27 (月) | 2440707 | 12/27 (金) |
|                     | 日程  | 研修ID    | 通知期限      |      |      |     |          |         |          |     |         |         |         |     |         |         |         |     |          |         |          |     |           |         |          |     |           |         |           |     |          |         |           |
| 第1回                 | 5/17 (金)  | 2440701 | 4/15 (月)  |      |      |     |          |         |          |     |         |         |         |     |         |         |         |     |          |         |          |     |           |         |          |     |           |         |           |     |          |         |           |
| 第2回                 | 6/5 (水)   | 2440702 | 5/2 (木)   |      |      |     |          |         |          |     |         |         |         |     |         |         |         |     |          |         |          |     |           |         |          |     |           |         |           |     |          |         |           |
| 第3回                 | 7/3 (水)   | 2440703 | 6/3 (月)   |      |      |     |          |         |          |     |         |         |         |     |         |         |         |     |          |         |          |     |           |         |          |     |           |         |           |     |          |         |           |
| 第4回                 | 8/16 (金)  | 2440704 | 7/12 (金)  |      |      |     |          |         |          |     |         |         |         |     |         |         |         |     |          |         |          |     |           |         |          |     |           |         |           |     |          |         |           |
| 第5回                 | 10/21 (月)   | 2440705 | 9/20 (金)  |      |      |     |          |         |          |     |         |         |         |     |         |         |         |     |          |         |          |     |           |         |          |     |           |         |           |     |          |         |           |
| 第6回                 | 12/25 (水)   | 2440706 | 11/25 (月) |      |      |     |          |         |          |     |         |         |         |     |         |         |         |     |          |         |          |     |           |         |          |     |           |         |           |     |          |         |           |
| 第7回                 | 1/27 (月)  | 2440707 | 12/27 (金) |      |      |     |          |         |          |     |         |         |         |     |         |         |         |     |          |         |          |     |           |         |          |     |           |         |           |     |          |         |           |