

対話によるポジティブ・アプローチ ～課題解決のための新しい視点・手法～

ねらい	問題の原因を分析・追及するギャップ・アプローチだけではなく、未来に向けた目標の達成に焦点をあてたポジティブ・アプローチを学ぶ。また、様々な利害関係者と新しい関係性を創り出し、未来志向の対話を通して課題解決に導く手法を身につける。																														
メインターゲット	主任の職員																														
申込条件	係長級以下の職員		【需要数250名】																												
日 数	2日間																														
研修内容	○ ポジティブ・アプローチに取り組む。 ○ 問題と課題の違いを意識しながら、状況にふさわしい課題を設定する。 ○ 議論と対話（ダイアログ）の違いを理解し、未来志向で考える重要性を学ぶ。 ○ ファシリテーションとは何かを学び、課題解決に向け効果的に対話の場を進行するスキルを身につける。 ○ 課題の設定から解決策の検討・具体化までの一連のプロセスを学ぶ。																														
日 程 研修 I D 通知期限	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>日程</th><th>研修 I D</th><th>通知期限</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1回</td><td>6/9（月）・6/10（火）</td><td>2540401</td><td>5/12（月）</td></tr> <tr> <td>第2回</td><td>7/29（火）・7/30（水）</td><td>2540402</td><td>6/30（月）</td></tr> <tr> <td>第3回</td><td>8/25（月）・8/26（火）</td><td>2540403</td><td>7/28（月）</td></tr> <tr> <td>第4回</td><td>10/16（木）・10/17（金）</td><td>2540404</td><td>9/12（金）</td></tr> <tr> <td>第5回</td><td>11/17（月）・11/18（火）</td><td>2540405</td><td>10/20（月）</td></tr> <tr> <td>第6回</td><td>1/29（木）・1/30（金）</td><td>2540406</td><td>12/26（金）</td></tr> </tbody> </table>				日程	研修 I D	通知期限	第1回	6/9（月）・6/10（火）	2540401	5/12（月）	第2回	7/29（火）・7/30（水）	2540402	6/30（月）	第3回	8/25（月）・8/26（火）	2540403	7/28（月）	第4回	10/16（木）・10/17（金）	2540404	9/12（金）	第5回	11/17（月）・11/18（火）	2540405	10/20（月）	第6回	1/29（木）・1/30（金）	2540406	12/26（金）
	日程	研修 I D	通知期限																												
第1回	6/9（月）・6/10（火）	2540401	5/12（月）																												
第2回	7/29（火）・7/30（水）	2540402	6/30（月）																												
第3回	8/25（月）・8/26（火）	2540403	7/28（月）																												
第4回	10/16（木）・10/17（金）	2540404	9/12（金）																												
第5回	11/17（月）・11/18（火）	2540405	10/20（月）																												
第6回	1/29（木）・1/30（金）	2540406	12/26（金）																												