

# 対話によるポジティブ・アプローチ

## ～課題解決のための新しい視点・手法～

ねらい	問題の原因を分析・追及するギャップ・アプローチだけではなく、未来に向けた目標の達成に焦点をあてたポジティブ・アプローチを学ぶ。また、様々な利害関係者と新しい関係性を創り出し、未来志向の対話を通して課題解決に導く手法を身につける。																														
メインターゲット	主任の職員																														
申込条件	係長級以下の職員		【需要数 236名】																												
日数	2日間																														
研修内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ポジティブ・アプローチに取り組む。</li> <li>○ 問題と課題の違いを意識しながら、状況にふさわしい課題を設定する。</li> <li>○ 議論と対話（ダイアログ）の違いを理解し、未来志向で考える重要性を学ぶ。</li> <li>○ ファシリテーションとは何かを学び、課題解決に向け効果的に対話の場を進行するスキルを身につける。</li> <li>○ 課題の設定から解決策の検討・具体化までの一連のプロセスを学ぶ。</li> </ul>																														
日程 研修ID 通知期限	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>日程</th> <th>研修ID</th> <th>通知期限</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1回</td> <td>6/9（火）・6/10（水）</td> <td>2640401</td> <td>5/11（月）</td> </tr> <tr> <td>第2回</td> <td>7/30（木）・7/31（金）</td> <td>2640402</td> <td>6/29（月）</td> </tr> <tr> <td>第3回</td> <td>8/24（月）・8/25（火）</td> <td>2640403</td> <td>7/27（月）</td> </tr> <tr> <td>第4回</td> <td>10/15（木）・10/16（金）</td> <td>2640404</td> <td>9/14（月）</td> </tr> <tr> <td>第5回</td> <td>11/5（木）・11/6（金）</td> <td>2640405</td> <td>10/5（月）</td> </tr> <tr> <td>第6回</td> <td>1/19（火）・1/20（水）</td> <td>2640406</td> <td>12/21（月）</td> </tr> </tbody> </table>				日程	研修ID	通知期限	第1回	6/9（火）・6/10（水）	2640401	5/11（月）	第2回	7/30（木）・7/31（金）	2640402	6/29（月）	第3回	8/24（月）・8/25（火）	2640403	7/27（月）	第4回	10/15（木）・10/16（金）	2640404	9/14（月）	第5回	11/5（木）・11/6（金）	2640405	10/5（月）	第6回	1/19（火）・1/20（水）	2640406	12/21（月）
	日程	研修ID	通知期限																												
第1回	6/9（火）・6/10（水）	2640401	5/11（月）																												
第2回	7/30（木）・7/31（金）	2640402	6/29（月）																												
第3回	8/24（月）・8/25（火）	2640403	7/27（月）																												
第4回	10/15（木）・10/16（金）	2640404	9/14（月）																												
第5回	11/5（木）・11/6（金）	2640405	10/5（月）																												
第6回	1/19（火）・1/20（水）	2640406	12/21（月）																												