

経営管理能力

| <p>ねらい</p> | <p>管理監督者層の職員が、人材育成に必要な専門知識や先進的事例を学び、人材育成能力の向上を図ることにより、各区における人材育成の支援を図る。また、組織運営上の問題に焦点をあて、職員がやりがいを持って働くことのできる職場づくりや組織の生産性等について考察し、組織経営力の向上を図る。</p> | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|--|---------|------|------|------|-----|-----|---------|----|-----|-----|---------|-----|--|--|--|
| <p>メインターゲット</p> | <p>特別区で勤務する管理監督者として、組織を統括し、部下を指導・育成する立場の職員や、組織の課題を認識し、部下の指導や組織間の調整を行い、組織運営に責任を持っている職員</p> | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>申込条件</p> | <p>管理職、係長級の職員。ただし、受講を希望する主任も可 【需要数 194名】</p> | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>日 数</p> | <p>0. 5日間（2時間）</p> | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>研修内容</p> | <p>人材育成に必要な専門知識や先進的事例に関する講義、組織力向上に関する講義、討議等</p> <p>(令和元年度実績) 「こころの折れない部下を育てる ～レジリエンスの鍛え方～」 株式会社 ザ・アカデミージャパン プロフェッショナルトレーナー 酒匂 貴史 氏</p> <p>「働き方改革と組織力向上 ～真のワーク・ライフ・バランスを目指して～」 株式会社 東レ経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフバランス研究グループ 主任研究員 渥美 由喜 氏</p> <p>(令和2年度実績) 「自治体テレワークの勘所 ～テレワーク時代の組織運営と人材育成を中心に～」 キャリアシフト株式会社代表取締役 森本 登志男 氏</p> | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>日 程 研修ID 通知期限</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>日程</th> <th>研修ID</th> <th>通知期限</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1回</td> <td>10月</td> <td>2150101</td> <td>9月</td> </tr> <tr> <td>第2回</td> <td>12月</td> <td>2150102</td> <td>11月</td> </tr> </tbody> </table> | | 日程 | 研修ID | 通知期限 | 第1回 | 10月 | 2150101 | 9月 | 第2回 | 12月 | 2150102 | 11月 | | | |
| | 日程 | 研修ID | 通知期限 | | | | | | | | | | | | | |
| 第1回 | 10月 | 2150101 | 9月 | | | | | | | | | | | | | |
| 第2回 | 12月 | 2150102 | 11月 | | | | | | | | | | | | | |