

# 経営管理能力

ねらい	管理監督者層の職員が、人材育成に必要な専門知識や先進的事例を学び、人材育成能力の向上を図ることにより、各区における人材育成の支援を図る。また、組織運営上の問題に焦点をあて、職員がやりがいを持って働くことのできる職場づくりや組織の生産性等について考察し、組織経営力の向上を図る。			
メインターゲット	特別区で勤務する管理監督者として、組織を統括し、部下を指導・育成する立場の職員や、組織の課題を認識し、部下の指導や組織間の調整を行い、組織運営に責任を持っている職員			
申込条件	管理職、係長級の職員。ただし、受講を希望する主任も可 【需要数 159名】			
日 数	0. 5日間（2時間）			
研修内容	<p>人材育成に必要な専門知識や先進的事例に関する講義、組織力向上に関する講義、討議等</p> <p>（令和4年度実績）  「心理的安全性の高い職場づくり」  株式会社 ZENTech 代表取締役 石井 遼介 氏</p> <p>「注目の教育指導ツール ペップトーク  職員をやる気にさせる言葉がけ」  マーケティングオフィス・ウラベ 代表  一般財団法人日本ペップトーク普及協会理事 占部 正尚 氏</p> <p>（令和5年度実績）  「アンコンシャスバイアスを知る、気づく、対処する  ～ひとりひとりがイキイキとする組織を目指して～」  一般社団法人アンコンシャスバイアス研究所代表理事  株式会社モリヤコンサルティング代表取締役 守屋 智敬 氏</p> <p>「自ら考え行動する人材の育て方  ～サーバントリーダーシップに学ぶ～」  特定非営利活動法人日本サーバント・リーダーシップ協会理事長  真田 茂人 氏</p>			
日 程 研修ID 通知期限		日程	研修ID	通知期限
	第1回	10月	2450101	9月
	第2回	12月	2450102	11月