

公務員倫理

～信頼される職員をめざして～

ねらい	公務員の職業倫理とは何かを学び、非行の現状を知る。また、公務員に求められている倫理観を行動につなげ、使命感を持って行動することができる職員を育成することで、区民から信頼される組織をつくる。								
申込条件	全職員	【需要数 35名】							
日数	0.5日間								
研修内容	<ul style="list-style-type: none"> ○ 公務員として必要な行動原理及び判断基準を理解する。 ○ 職場事例から、日常業務に潜む法令違反の原因等について考察する。 ○ 公務員倫理と企業倫理の違いを認識し、求められる高度な自覚と責任を理解する。 								
日程 研修ID 通知期限	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">日程</th> <th style="width: 33%;">研修ID</th> <th style="width: 33%;">通知期限</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>12/4 (木)</td> <td>2561100</td> <td>10/31 (金)</td> </tr> </tbody> </table>			日程	研修ID	通知期限	12/4 (木)	2561100	10/31 (金)
日程	研修ID	通知期限							
12/4 (木)	2561100	10/31 (金)							

人権

ねらい	東京が直面している人権問題を取り上げ、公務員として、職場や地域で出会うさまざまな出来事を人権の視点から捉え、行動する職員を育成する。								
申込条件	全職員	【需要数 105名】							
日数	0.5日間								
研修内容	<ul style="list-style-type: none"> ○ 差別と人権を考える。同和問題を学ぶ。 ○ 東京における人権問題 女性/子ども/高齢者/障害者/同和問題/アイヌの人々/外国人/ HIV感染者・ハンセン病患者・新型コロナウイルス感染症等/ 犯罪被害者やその家族/インターネットによる人権侵害/ 北朝鮮による拉致問題/災害に伴う人権問題/ハラスメント/ 性自認/性的指向/路上生活者/その他の様々な人権問題 上記の人権問題の中から、テーマを取り上げて学ぶ。 								
日程 研修ID 通知期限	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">日程</th> <th style="width: 33%;">研修ID</th> <th style="width: 33%;">通知期限</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>12/2 (火)</td> <td>2561200</td> <td>10/31 (金)</td> </tr> </tbody> </table>			日程	研修ID	通知期限	12/2 (火)	2561200	10/31 (金)
日程	研修ID	通知期限							
12/2 (火)	2561200	10/31 (金)							