

キャリアデザイン

試行

ねらい	キャリアの基本的な考え方や目標・将来像を実現するための方法等を学ぶとともに、キャリアプランを考える機会をきっかけに、今までの業務経験を振り返りながら自分の強み・キャリア目標を明確化し、自己成長の動機づけや業務のモチベーション向上に繋げる。								
メインターゲット	中堅職員（採用４～５年目程度の職員）								
申込条件	１級職の職員		【定員４２名】						
日 数	０．５日間								
研修内容	○ キャリアプランの意義や必要性、具体的な実現方法についての講義 ○ グループワーク など								
日 程 研修ＩＤ 通知期限	<table><tr><th>日程</th><th>研修ＩＤ</th><th>通知期限</th></tr><tr><td>未定</td><td>2570600</td><td>別途通知</td></tr></table>	日程	研修ＩＤ	通知期限	未定	2570600	別途通知		
日程	研修ＩＤ	通知期限							
未定	2570600	別途通知							

※１ 本研修は「１２ 調査研究」Ｐ．１９０にも掲載しています。

※２ 研修ＩＤは試行研修に分類されています。ご注意ください。

※３ 取消・追加・変更時に第２号様式（Ｐ．２０６）を送付する際、研修名は「調査研究 等」欄にお書きください。