

キャリアデザイン

試行

ねらい	キャリアの基本的な考え方や目標・将来像を実現するための方法等を学ぶとともに、キャリアプランを考える機会をきっかけに、今までの業務経験を振り返りながら自分の強み・キャリア目標を明確化し、自己成長の動機づけや業務のモチベーション向上に繋げる。								
メインターゲット	中堅職員（採用4～5年目程度の職員）								
申込条件	1級職の職員	【定員42名】							
日数	0.5日間								
研修内容	<ul style="list-style-type: none"> ○ キャリア自律とは ○ キャリア開発で探求したいこと ○ ポジティブ心理学とは ○ 自身の強みを「知る」「活かす」 ○ キャリアを描く 								
日程 研修ID 通知期限	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>日程</th> <th>研修ID</th> <th>通知期限</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>8/21（金）</td> <td>2670700</td> <td>7/17（金）</td> </tr> </tbody> </table>	日程	研修ID	通知期限	8/21（金）	2670700	7/17（金）		
日程	研修ID	通知期限							
8/21（金）	2670700	7/17（金）							

※1 本研修は「12 調査研究」P.191にも掲載しています。

※2 研修IDは試行研修に分類されています。ご注意ください。

※3 研修生＜取消・追加・変更＞通知書（P.208）を送付する際、研修体系は「試行研修」を選択してください。