

職層研修「管理職昇任前研修」（通所12月、通所1月）

<p>【日時】</p>	<p><通所12月> 第1回 令和3年12月9日(木)、10日(金) 9:00~17:00 第2回 令和3年12月21日(火)、22日(水) 9:00~17:00 <通所1月> 第1回 令和4年1月12日(水)~1月14日(金) 9:00~17:00 第2回 令和4年1月19日(水)~1月21日(金) 9:00~17:00</p>
<p>【会場】</p>	<p><通所12月> CIVI日本橋研修センター <通所1月> 特別区職員研修所、エッサム神田ホール1号館</p>
<p>【受講者数】</p>	<p>177名</p>
<p>【講師】</p>	<p><通所12月> ・講義Ⅰ 危機管理 SOMPOリスクマネジメント株式会社 秋野 美穂 氏 ・講義Ⅱ 特別区における労使関係 特別区人事・厚生事務組合 職員 ・講義Ⅲ 労使関係における組合の立場 特別区職員労働組合連合会 執行委員長 ・講義Ⅳ 議会対応について 特別区人事・厚生事務組合 職員 東京保健医療専門職大学 特任教授 ・講義Ⅴ 不当要求対応 東京弁護士会 民事介入暴力対策特別委員会 弁護士 ・講義Ⅵ 特別区の現状と課題 特別区人事・厚生事務組合 職員 ・講話 特別区副区長会 会長 (荒川区副区長) <通所1月> ・演習Ⅰ 交渉事例演習(ロールプレイング) ・演習Ⅱ 管理職の意思決定・職場のマネジメント ・演習Ⅲ 事業のマネジメント 特別区人事・厚生事務組合 職員</p>

<p>【研修内容】</p>	<p><目的></p> <p>管理職特有の課題について理解を深めるとともに、管理職に求められる力を習得し、職務に対する意識・意欲を高めることで、自らが目指すべき管理職像について考え、自覚と心構えを醸成する。また、研修における交流を通じて、区を越えた人的ネットワークを築く。</p> <p><内容></p> <p>(通所 12月)</p> <ul style="list-style-type: none"> ①リスクマネジメント、コンプライアンスの考え方やマスコミ対応について学ぶ。 ②特別区における労使関係、労使関係における組合の立場について知る。 ③職務に対する取組姿勢や研修生が目指す管理職像を考えるきっかけとする。 <p>(通所 1月)</p> <ul style="list-style-type: none"> ①労使関係や管理職に求められる意思決定、マネジメントについて、個人研究・班討議による事例研究を行う。
<p>【受講生の声】</p>	<p><通所 12月></p> <ul style="list-style-type: none"> ・管理職になるにあたり不安でいっぱいでしたが、研修を受けて大変心強くなりました。 ・実務に直結することであり、心構えなど大変参考になりました。 ・管理職の方の実体験を踏まえた講義から弁護士など各種専門家の方の経験談を交えた説明まで幅広く知識を得ることができ大変有意義でした。 <p><通所 1月></p> <ul style="list-style-type: none"> ・目的が明確な研修で、受講者全員が高い意識をもって臨んでおり、非常に効果の高い研修でした。 ・他区の方々と協力して取り組むことで、様々な考え方や手法を勉強することができました。ここでの繋がりを大切にしていきたいと思います。 ・3か月後に迫った昇任の実感をはっきりと持てていない中で、同じ境遇の人たちと研修で議論できたことは、とても良い刺激をもらえました。