

職層研修「係長研修」

【第1回】	【実施日】	7月20日(木)、8月3日(木)、16日(水) 各日9:00~17:00
	【受講決定者数】	51名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・今回の研修では、具体的に個別に考えて対策することが人権を尊重することであるとあらためて学ぶことができました。 ・講師の講義の進め方や、ワークの取り入れ頻度や時間等のペース配分が良く、沢山学び、ワークする場がありましたが、あっという間の研修でした。 ・MBQについて、今後職場で実践したいと思いました。また、メンタルヘルスケアについては、再度テキストを読み込みたいと思いました。 ・聴くだけでなく、実際にケーススタディやグループでの討議を通して思考しながら受講でき、また、他区、多職種と同じ様な立場の人と話ができる講義で良かったです。
【第2回】	【実施日】	10月5日(木)、13日(金)、19日(木) 各日9:00~17:00
	【受講決定者数】	65名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・他区と同じ職層の方の体験や考え方を聞くことができ、今後の参考になる点が多く、有益な機会を得られたと感じました。 ・研修を通して、自分が考えていた係長の役割だけでは全然足りていないことを知ることができ、今後の自分自身が果たしていくべき役割を理解することができました。 ・様々な区の方たちとのグループワークは、新鮮で得るものが多かったです。 ・MBQが学べたことが特に良かったです。この手法によって、今まで何気なく行っていた部下とのコミュニケーションをもう少し掘り下げ、いい関係を構築できるのではないかと期待しています。
【第3回】	【実施日】	11月7日(火)、24日(金)、12月5日(火) 各日9:00~17:00
	【受講決定者数】	64名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・他区の係長との交流を通じて、同じように悩みながら奮闘している姿を知り、肩の荷が降りたことと、エールを

		<p>もらえたような気持ちになりました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 2日目、3日目の研修が、まさに今身に付けたい内容だったため、大変参考になりました。また、講師の先生や受講生の皆さんのポジティブな雰囲気心地よく、とても楽しい研修でした。 ・ 初めてMBQについて学び、部下の仕事を掌握するための質問のやり方は非常に参考になりました。 ・ 訴訟事例という側面から自身の業務について考えたことがなかったため、とても良い機会となりました。
【第4回】	【実施日】	12月8日(金)、14日(木)、21日(木) 各日9:00~17:00
	【受講決定者数】	57名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・ 世間では人権・同和問題は過去の問題という意識が強く、人権・同和問題に対する一人ひとりの意識が希薄化していく中、今日においても解決していない問題であることを再認識しました。また、時代の変化に伴う新しい形態による差別が生じていることを学習できました。 ・ 近年、訴訟リスクが高まってきており、仮に配属部署で訴訟提起された際に係長級が対応すべき事務も想定されるので本研修は有意義なものとなりました。 ・ 勤怠管理では体調面から入った方が良く、調整では、自分達の着地点だけでなく、相手側の着地点も同じか確認しておくこと、アサーションでは、DESCを意識して話すなど今回の研修では職場ですぐに活かせることばかりで大変勉強になりました。 ・ MBQとコーチングの違いや部下の掌握のために必要な質問の仕方など実際に自分だったらと考えることで学びになりました。