

職層研修「現任研修」

【第1回】	【実施日】	eラーニング：6月11日（火）～7月10日（水） 集合研修：7月11日（木）、12日（金） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	78名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・講義を聴いて、特別区の動向について関心を持つとういう気持ちになりました。 ・人権とは何かということを対象別に分けて考える時間を作ることができたので、非常に頭に入りやすく向き合いやすい研修だったと感じました。 ・座学ではなく班ごとにグループワークがメインだったので、様々な職種の方々の意見や考えが聞けてとても為になりました。 ・対人関係能力の向上や問題解決力の向上等、章ごとの演習で周りの意見から色々な考え方を知ることができ、視野が広がりました。
【第2回】	【実施日】	eラーニング：6月11日（火）～7月10日（水） 集合研修：7月16日（火）、17日（水） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	78名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・特別区の歴史や仕事を都や市と比較し学べたので、自分の仕事の理解が深まりました。今後も自分の立場や仕事を理解しながら、さらに特別区を知っていきたくと考えています。 ・過去から現在までの主要な人権問題がまとめられており、最新の情報も数値とともに紹介されていて参考になりました。 ・中堅職員として求められる責務や能力について、グループワークを通して自分の考えを言葉にしていたことで、学びが深まりました。 ・自分の仕事に対する姿勢をじっくりと考え知ることができてよかったです。
【第3回】	【実施日】	eラーニング：6月11日（火）～7月10日（水） 集合研修：7月18日（木）、19日（金） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	83名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・特別区で仕事を行っていても、普段生活をしている中で

		<p>は知ることのできない知識に触れ、非常に学びになりました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人権問題に関する幅広いトピックを扱っており、また直近の裁判例や法改正にも触れてあったため、知識のアップデートに役立ちました。 ・どのように中堅職員としてモチベーションを持ち働いていけば良いのか理解する事ができ、やりがいを感じることができました。 ・自分の強みと弱みを深掘りできました。
【第4回】	【実施日】	<p>eラーニング：6月11日（火）～7月10日（水） 集合研修：7月22日（月）、23日（火） 各日 9：00～17：00</p>
	【受講決定者数】	74名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・中堅職員として求められる責務や能力を具体的な例を挙げて考えることができたので、今後意識しやすいなと感じました。 ・自分の持っている能力や足りていない能力などを詳しく知り、今、自分に必要なことを正しく知ることが出来ました。 ・グループワークで他のグループの意見を回って見る機会があったので、様々な視点での気づきや学びがありました。 ・具体的に自分の理想などを踏まえて考えた上で、模範的姿を学ぶことができました。
【第5回】	【実施日】	<p>eラーニング：6月11日（火）～7月10日（水） 集合研修：8月6日（火）、7日（水） 各日 9：00～17：00</p>
	【受講決定者数】	77名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・改めて特別区のことを学べてよかったです。廃置分合など、言葉は知っていても内容を十分に理解できていなかった事柄を説明していただけて学びになりました。 ・豊富な知識をお持ちの先生で、様々な人権問題について見聞を広めることができたのがよかったです。 ・集合研修で、中堅職員に求められる能力や態度などを改めて考えることができて、とても勉強になりました。 ・グループディスカッションを多く取り入れていただき、他者の考えを聞くことで自分の学びにつながりました。ポイントもわかりやすく講師の方が伝えてくださり、と

		でも良かったです。
【第6回】	【実施日】	eラーニング：6月11日（火）～7月10日（水） 集合研修：8月8日（木）、9日（金） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	80名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・特別区の動向について自ら考え、調べていこうという気持ちになりました。 ・現在の状況のみではなく、人権に関する歴史を知ることによって、差別の原因や人々の苦悩について理解を深めることができました。 ・話す時に大切なナンバリングや仕事の段取りでタイムマネジメントが大切なことなど中堅職員になる上で仕事の進め方や意識することを学べた。 ・言葉の具体的な意味を理解する内容だった点は大変わかりやすく、自分なりにどのような行動をすべきか、また他の人の視点で考えると何を求められるのかなど中堅期の基礎的な心構えを学ぶことができた。
【第7回】	【実施日】	eラーニング：6月11日（火）～7月10日（水） 集合研修：8月13日（火）、14日（水） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	59名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・中堅職員に求められているものを改めて洗い出し、できてないところを学びました。 ・対人関係能力のところでは、どのように言葉を考え、構成して話をするか良いのか解決策を見つけることが出来ました。 ・ロードマッピング、ナンバリング、ラベリングなど端的で分かりやすく、説得力のある説明上で大切な技法を学びました。 ・仕事の段取りや説明・伝達の方法について、教わる機会が少ないため、文字にしてもらえてより理解できました。
【第8回】	【実施日】	eラーニング：10月3日（木）～11月1日（金） 集合研修：11月5日（火）、6日（水） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	83名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・特別区について改めて考える機会をいただき、財政や連携の仕組みを理解することができました。 ・今最も大事で、慎重にならなければならないそれぞれの

		<p>人権について詳しく学習できよかったです。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・どのような態度を求められているのか、自分はどれをどの程度できていて、できていないのかがわかり、明日から心がけようと思えました。 ・ワークショップ型の研修だったので、最初こそ緊張していましたが、研修が始まると意見を言い合うことが楽しく、あっという間の二日間でした。今まで受けてきた研修の中で、とても意義を感じられました。
【第9回】	【実施日】	<p>eラーニング：10月3日（木）～11月1日（金） 集合研修：11月7日（木）、8日（金） 各日 9：00～17：00</p>
	【受講決定者数】	80名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・特別区に関する知識が増えたことで、現在抱えている特別区の課題などをもっと理解したくなりました。 ・一つ一つの人権に関する問題を細かく教えていただき、勉強になりました。 ・改めて中堅職員に必要な能力について考えることができました。 ・今までの自分の業務を振り返る良い機会になりました。また、今回学んだ考え方を今後職場でも役立てたいと思いました。
【第10回】	【実施日】	<p>eラーニング：10月3日（木）～11月1日（金） 集合研修：11月11日（月）、12日（火） 各日 9：00～17：00</p>
	【受講決定者数】	72名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・今回の研修が特別区を具体的に学習し、知る機会となり、自分が働く特別区に愛着が湧いたため、特別区の動向について関心を持ちました。 ・同和問題や高齢の障害者問題など、昔からあってまだ深く根付いているような問題、課題などを知る機会になりました。 ・どういった能力が必要とされているかを自分で考えてみただけでなく、グループの他の方と話し合えたことで、求められている事やどう行動したらいいか等話し合い、案を増やすことができよかったです。 ・問題解決に向けたステップを学べて良かったです。今までは、課題から解決策を直接導き出そうとしていたので、今後は理想や真因にも注目して対応できる職員になりました。

		いです。
【第11回】	【実施日】	eラーニング：10月3日（木）～11月1日（金） 集合研修：11月13日（水）、14日（木） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	80名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・研修以外でなかなか調べたり知ったりする機会が少ないためこのような機会があつて良かったです。聞き慣れない言葉や聞いた事があつても内容まで説明することがとても難しく感じました。 ・前年まで障害者福祉に携わっていたため、障害者に関する事項は認識していることも多かったですが、業務上知る機会の少ない同和問題やLGBTQについて学ぶことができたため、とても勉強になりました。 ・職員として求められるものに対して、日頃から意識することや仕事を進める為には段取りが必要だと改めて感じました。 ・今まで、ポジティブに物事を考えなくてはと思っていたのですが、ネガティブがあつても良く、柔軟性は両方（ネガ、ポジ）を見るのが大切と学ぶことができました。
【第12回】	【実施日】	eラーニング：10月3日（木）～11月1日（金） 集合研修：12月3日（火）、4日（水） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	70名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・特別区について、全く知らなかったと改めて感じさせられたため、これからも知識を深めていきたいです。 ・人権について歴史的な背景もあわせて知ることができてよかったです。 ・新規採用職員が徐々に入区してくることを踏まえ、良い意味でも悪い意味でも指標となることを学びました。 ・全体像を把握し、タスクを分解して優先順位を明確にして業務に取り組むことが重要であることを学びました。
【第13回】	【実施日】	eラーニング：10月3日（木）～11月1日（金） 集合研修：12月5日（木）、6日（金） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	77名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務しているだけでは分からない特別区についての知識がたくさんついて非常に勉強になりました。 ・人権という大まかな内容を深掘した研修であり、私もよ

		<p>く分かっていなかった部分もあり、知れて良かった研修でした。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・普段なかなか意識することのない「中堅職員」という立場に対して、時間をとって考えることができました。 ・ディスカッション形式で講義が行われたため、実践を通しての学びが多く、自身の能力向上につながりました。
【第14回】	【実施日】	<p>eラーニング：10月3日（木）～11月1日（金）</p> <p>集合研修：12月9日（月）、10日（火）</p> <p>各日 9：00～17：00</p>
	【受講決定者数】	67名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・この研修を通じて、特別区について関心を持つとうという気持ちがより強くなったと思います。 ・人権といっても様々な形態があることを学びました。当人の気持ちに寄り添い、共感しながらコミュニケーションをとるように心がけたいです。 ・事例に沿って考えることでコミュニケーション能力がとても大切で仲間同士のスケジュール把握、事務分担の正確さが大事だと学ぶことができました。 ・自分自身の行動について、周りの職員に見直すべき点を聞き、意見を取り入れ、明日からの仕事に意識をしていきたいと思いました。