

## 職層研修「係長研修」

【第1回】	【実施日】	7月18日(木)、8月5日(月)、13日(火) 各日9:00~17:00
	【受講決定者数】	55名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> <li>・訴訟事例を見ながら実務のリスク管理を学ぶことができました。</li> <li>・えせ同和に関して普段あまりない事例だからこそ聞くことができよかったです。</li> <li>・入区以来久しぶりの長時間の研修でしたが、係長としての役割を改めて認識することができとても有意義な機会になったと思います。</li> <li>・係長として、責任ある立場でしばらく緊張していましたが、今回の研修で他区の皆さんの同様の悩みなどを聞いて、自分だけでないことに安心しました。係長として、職場で皆が気持ち良く働けるように色々と考えさせられる研修でした。</li> </ul>
【第2回】	【実施日】	10月1日(火)、16日(水)、25日(金) 各日9:00~17:00
	【受講決定者数】	52名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人権同和問題を生活の中で感じるものが少なくなってきたので、改めて考える機会になりました。</li> <li>・今まで知らなかった都区の関係性があり、課題を認識できたことは大きかったです。</li> <li>・コーチングの進め方や目標設定の考え方を、グループワークを通して具体的に学べたほか、メンタルヘルス対策を体系的に学ぶことができました。</li> <li>・まさに職場で悩みの多い部分にフォーカスされた内容で良かったです。</li> </ul>
【第3回】	【実施日】	10月31日(木)、11月13日(水)、21日(木) 各日9:00~17:00
	【受講決定者数】	64名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> <li>・訴訟類型や訴訟の流れについて、参考法令も参照し、具体的な事例でイメージがしやすく、理解が深まりました。</li> <li>・えせ同和行為対応は毅然とした態度で対応する事、初期対応の重要性を学びました。</li> <li>・係長の役割を理解した上で、係長として身につけるべき、組織管理能力・業務管理能力向上のための、必要なマネ</li> </ul>

		<p>ジメントを学ぶことができました。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・係長昇任から半年、新しい業務になんとか慣れたところで、振り返りとこれから先に繋がる学びをする事ができ良かったと思います。</li> </ul>
【第4回】	【実施日】	<p>12月5日(木)、16日(月)、24日(火)</p> <p>各日9:00~17:00</p>
	【受講決定者数】	<p>69名</p>
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> <li>・同和問題だけでなく、広く人権問題について学べたのでよかったです。</li> <li>・都区財政調整制度等を今一度学び直せたことで復習にもなり、以前分からなかったところも今回は理解出来たため非常に勉強になりました。</li> <li>・普段気に留めずに行っていることも、アサーションやDESK 法等の手法を意識して行うことで、係員や他部署・他機関とより良いコミュニケーションを築くことや組織管理力の向上に繋がることを学びました。</li> <li>・三日間の研修内容すべてがこれからの仕事を進める上で役立つことだと感じ、時間が足りないほど集中して学ぶことができました。他区、他職種の方とディスカッションする機会もとても刺激になりました。</li> </ul>