

職層研修「新任研修（前期）」

| | | |
|-------|----------|---|
| 【第1回】 | 【実施日】 | 4月4日（金）、7日（月）、8日（火） 各日9：00～17：00 |
| | 【受講決定者数】 | 409名 |
| | 【受講生の声】 | <ul style="list-style-type: none"> ・組織の中で働いていくうえでは、円滑にコミュニケーションをとり、ひとり仕事ではなく、チームとして動いている意識を持つことが大切だと学びました。 ・自治体としての特別区について歴史を通して仕組みや構造を理解することができました。特別な立場にある自治体として、仕事の範囲が都と特別区で普通とは違った分類があるなど理解が深まりました。 ・普段目に見えない、感じない差別問題などを実際に働く人の思いも聞きながら改めて学ぶことができました。区にはさまざまな人が住んでいるので、すべての人に寄り添えるよう視座を高くもってすべて自分ごととして考えられるようになりたいと思いました。 ・職務にあたる上で、違法行為と密接な状況であるということに身に染みて感じます。少しでも迷うことや、悩んだりしたら上司に相談し、判断を仰ぐことなど、当たり前であると思っていたことをもしっかりと理解し、行動にうつしていけるよう努めます。 |
| 【第2回】 | 【実施日】 | 4月10日（木）、11日（金）、14日（月） 各日9：00～17：00 |
| | 【受講決定者数】 | 401名 |
| | 【受講生の声】 | <ul style="list-style-type: none"> ・業務を円滑に進めるための計画立案の重要性や、時間管理の基本、PDCAサイクルを活用した業務改善の考え方を学びました。また、正確かつ効率的に仕事を進めるための情報整理や、文書作成のポイントについても理解を深めることができました。 ・講師の方がこれまでに携わってきた、実際の経験に基づくお話を聞くことができ、とても勉強になりました。また、自分自身について知ることや、組織の中で個人の強みを活かすことの大切さを知ることができました。 ・特別区の制度や、特別区と他自治体や国の業務の違いなど、詳細について知ることができたので、とても勉強になりました。 ・地方公務員が守るべき規律やモラルについて学ぶことが |

| | | |
|-------|----------|--|
| | | <p>できました。地方公務員としての身分が保障される中で、「職務上の義務」に加えて「身分上の義務」が発生することを再度認識するとともに、勤務中以外の日々の生活も区民から注視されているのだと感じました。</p> |
| 【第3回】 | 【実施日】 | <p>4月15日(火)、16日(水)、17日(木) 各日9:00~17:00</p> |
| | 【受講決定者数】 | 422名 |
| | 【受講生の声】 | <ul style="list-style-type: none"> ・組織として意識すべきことやチームワークの重要性について学ぶことができました。また、民間企業と公務員との違いを学び、公務員という職業の特性について理解を深めることができましたと思います。 ・コミュニケーションをしっかりとることで、業務を効率的に進めることができるということを改めて学ぶことができました。また、コミュニケーションには、ミスを減らし、組織が一体となって目標に向かわせる力もあるため、これからも積極的に行っていきたいと思いました。 ・地方自治をするにあたっての予算の仕組みや、歳入、歳出、どのような財源で予算が成り立っているのかについて学びました。また、区ごとにより、財源の割合が違うのは、驚きでした。 ・人権問題は非常に幅が広く、問題を解決していくためには長い時間と粘り強い働きかけが大切であると学びました。「寝た子を起こすな」という考え方について、この言葉自体は初めて耳にしましたが、自分自身も自然に無くなっていくことを良いと思ってしまう傾向があるのではないかと感じ、考えを改めなければならないと思いました。知らないことは怖いことだと自覚し、自分のこととして考え行動していくことが大切であると学びました。 |
| 【第4回】 | 【実施日】 | <p>4月18日(金)、21日(月)、22日(火) 各日9:00~17:00</p> |
| | 【受講決定者数】 | 389名 |
| | 【受講生の声】 | <ul style="list-style-type: none"> ・報連相の具体的な方法を学ぶことができました。報告すべきか迷うような小さいものも連絡や報告するようにした方が良いことや相談をするか迷った時も早め早めに相談をすることの重要性について理解することができました。 ・地方財政の役割や規模、特別区の歳入決算内訳、比率などの数字から具体的に予算や内訳などを学ぶ事ができて |

| | | |
|-------|----------|--|
| | | <p>よかったです。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地方自治の仕組みや自治体の構成、住民との関係性や仕事について学ぶことができました。今後は特別区の職員として自覚を持ち、業務に取り組んで行きたいと思います。 ・公務員の仕事をする上での倫理観をしっかりと持って仕事をすることや勤務時間外での倫理観をしっかりと持って行動しようと思いました。 |
| 【第5回】 | 【実施日】 | <p>4月23日(水)、24日(木)、25日(金)</p> <p>各日9:00~17:00</p> |
| | 【受講決定者数】 | 357名 |
| | 【受講生の声】 | <ul style="list-style-type: none"> ・計画的に仕事を進めるための手順や、チームで働く際のコミュニケーションの大切さを学びました。特に、目標設定・優先順位の整理・進捗管理といった基本的なスキルが、効率的な働き方に欠かせないことを実感しました。 ・ワークシートのデータから自分の区がどんな区かを読み取るということで、データを見ただけでも分かることがあり、なぜこのようなデータになったのかを考える事も自分の区を知る事に繋がりました。他の区の事も聞く事ができて面白かったです。 ・ワークシートを通じて、公務員の行為が違法行為に該当するのか、しないのかをより具体的に知ることができました。 ・DVD視聴を通して、どのような事例が違法にあたるか知ることができ、大変学びになりました。グループ討議では、「この事例も違法に該当するのだね」と驚く声がありました。このことから、新採間でも認識の違いがあることを確認できる貴重な機会となりました。区民から信頼を寄せていただける公務員として働いていきたいです。 |