

職層研修「現任研修」

【第1回】	【実施日】	eラーニング：6月8日（月）～7月7日（火） 集合研修：7月8日（水）、9日（木） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	78名
	【受講生の声】	・特別区の制度をはじめ、東京都との役割について改めて理解を深めることができ、日々の業務が区民にどのように直結しているかを改めて認識できた点が非常に良かったです。 ・人権問題について考える機会が少なくなってきたため、この機会に多くの人権問題について再度考える機会ができた点が良かったです。 ・対人関係能力、問題解決能力など今まさに悩みを抱えている部分に対する解決のヒントとなったように思うので、実践していきたいです。 ・他区や他課の方と交流し、違う視点や考え方、置かれている状況の違いなどをご共有いただけたことは、今後の業務に取り組む上で財産になりました。
【第2回】	【実施日】	eラーニング：6月8日（月）～7月7日（火） 集合研修：7月10日（金）、13日（月） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	75名
	【受講生の声】	・具体的に求められる能力についてわかりやすかったです。自分が足りていないところも明確にできました。 ・管理技術能力や問題解決能力について、グループディスカッションを踏まえて自分の強みや伸ばしたい能力を確認できました。 ・グループワーク中心の研修で、全体を通して他の区の方や他の職種の方と意見交換ができ、多角的に物事を捉え議論することができました。 ・仕事を進めていくにあたり、人との接し方、仕事の管理方法や、トラブルが起きた時の解決方法を学ぶことができて良かったです。
【第3回】	【実施日】	eラーニング：6月8日（月）～7月7日（火） 集合研修：7月14日（火）、15日（水） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	81名

	【受講生の声】	・求められる態度(協調性・責任感・積極性)の部分で、自身の業務への取り組み方を振り返る事ができました。 ・中堅職員としての在り方や立ち振る舞い、考え方を基礎から学ぶことができてよかったです。 ・グループワークにより、自分の組織の良さと改善点を発見することができ、働くモチベーションが上がりました。 ・事例が多く、具体的な場면을イメージでき、自身の計画表も作成し、今後意識や実施していくことへも繋げることができました。
【第4回】	【実施日】	eラーニング：6月8日(月)～7月7日(火) 集合研修：7月16日(木)、17日(金) 各日 9:00～17:00
	【受講決定者数】	71名
	【受講生の声】	・特別区と、市、政令指定都市との違いや東京都との関係が詳しくわかりました。また、テキストも簡潔で読みやすく大変勉強になりました。 ・それぞれの人権について具体的に学んだことによって、区民一人ひとりが様々な状況に置かれているということを改めて認識することができてよかったです。 ・業務の中で実践できる内容かつ、どのような場面で使えるかを考える機会があったため、研修を日常業務に活かせる設計になっていて良かったです。 ・グループワークが多く、各単元を学習する上で、他の区の方の意見を聞けたことが良かったです。
【第5回】	【実施日】	eラーニング：6月8日(月)～7月7日(火) 集合研修：8月3日(月)、4日(火) 各日 9:00～17:00
	【受講決定者数】	65名
	【受講生の声】	・グループワークを通して、さまざまな視点から物事を考えることができ、大変勉強になりました。また、説明の仕方一つをとってもさまざまな方法があることを学び、状況に応じて伝え方を工夫することの大切さを実感し、有意義な学びとなりました。 ・グループディスカッションで、様々な職種の方と色々な角度から問題演習に取り組むことができ、新たな発見や学びがありました。 ・中堅職員の立場として、日常の業務で意識できていることとできていないことを、研修を通して確認することが

		できました。 ・知識習得部分の講義部分は事前にeラーニングで学習し、集合研修は演習がメインで、効率的でした。
【第6回】	【実施日】	eラーニング：6月8日（月）～7月7日（火） 集合研修：8月5日（水）、6日（木） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	66名
	【受講生の声】	・eラーニングで基礎知識を事前に学んだうえで、集合研修で演習や意見交換に取り組むことができ、理解を深めやすい構成でした。研修全体として満足しています。 ・中堅職員に求められる役割や心構えについて改めて整理することができ、自分の業務への向き合い方を見直すよい機会となりました。 ・対人関係や話したり聞いたりする際の技術的な面を、実際にやってみることができて学びになりました。 ・外部環境や内部環境に目を向け、今自分に何が求められているのかということに、意識を向けることの必要性を改めて感じました。
【第7回】	【実施日】	eラーニング：6月8日（月）～7月7日（火） 集合研修：8月7日（金）、10日（月） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	62名
	【受講生の声】	・今回の研修を通じて、特別区は一般の市町村とは異なる制度や役割を持ち、東京都との連携の中で行政運営を行っていることを改めて理解することができました。 ・文字による説明だけでなく、動画を用いて人権問題の具体例を示していただいたため、内容を理解しやすかったです。 ・業務量が増えてきた中で、どのように工夫して業務に取り組むべきか、業務に対する姿勢についても学ぶことができ、今後の業務に生かせると感じました。 ・全体を通してグループワークが中心であったため活発な意見交換ができました。
【第8回】	【実施日】	eラーニング：6月8日（月）～7月7日（火） 集合研修：8月12日（水）、13日（木） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	61名
	【受講生の声】	・講義がeラーニングだったので業務の合間に進めること

		ができ、現地研修はグループ演習が中心で効率的でした。 ・自分とは異なる部署で働く方の意見を聞いて学ぶことがあったり、グループワークが多かったので積極的に自分の意見を話したり聞いたりできました。中堅職員に求められる能力を、日頃考えたことがなかったのですごく内容の濃い研修になりました。 ・集合研修では、グループワークを中心に中堅職員としての立場を学ぶことができよかったです。他区の方と話す機会も少ないので、新鮮な話を聞くことができ楽しく受講することができました。 ・グループワークも多く、他の方の意見も聞けて自分の学びに繋がり今後の仕事する意識も変わりました。
【第9回】	【実施日】	【未実施】 eラーニング：10月8日（木）～11月6日（金） 集合研修：11月9日（月）、10日（火） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	
	【受講生の声】	
【第10回】	【実施日】	【未実施】 eラーニング：10月8日（木）～11月6日（金） 集合研修：11月11日（水）、12日（木） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	
	【受講生の声】	
【第11回】	【実施日】	【未実施】 eラーニング：10月8日（木）～11月6日（金） 集合研修：11月13日（金）、16日（月） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	
	【受講生の声】	
【第12回】	【実施日】	【未実施】 eラーニング：10月8日（木）～11月6日（金） 集合研修：11月17日（火）、18日（水） 各日 9：00～17：00
	【受講決定者数】	
	【受講生の声】	
【第13回】	【実施日】	【未実施】 eラーニング：10月8日（木）～11月6日（金）

		集合研修 : 12月3日(木)、4日(金) 各日 9:00~17:00
	【受講決定者数】	名
	【受講生の声】	
【第14回】	【実施日】	【未実施】 eラーニング: 10月8日(木)~11月6日(金) 集合研修 : 12月7日(月)、8日(火) 各日 9:00~17:00
	【受講決定者数】	
	【受講生の声】	
【第15回】	【実施日】	【未実施】 eラーニング: 10月8日(木)~11月6日(金) 集合研修 : 12月9日(水)、10日(木) 各日 9:00~17:00
	【受講決定者数】	
	【受講生の声】	