

ステップアップ研修「協働型リーダーシップ」

【日 時】	令和2年7月31日（金） 9:00～17:00
【会 場】	特別区職員研修所
【受講者数】	24名
【講 師】	株式会社行政マネジメント研究所 小川 安夫 氏
【研修内容】	<p>&lt;目的&gt;</p> <p>リーダーの行動様式を理解した上で、自らのリーダーシップの特性を知り、プラスの方向へ組織貢献のできる職員を目指す。また、職場のリーダーとして必要となる、後輩への関わり方、上司や先輩への関わり方を習得する。</p> <p>&lt;内容&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 職場のリーダーに求められるリーダーシップについて学ぶ。</li> <li>② 従来型のリーダーシップとこれから求められるリーダーシップを考える。</li> <li>③ 後輩の自発性を引き出すコミュニケーションの方法を学ぶ。</li> <li>④ プラス思考で、職場改善と業務改善の仕組み作りを行う方法を学ぶ。</li> <li>⑤ 目標達成に向けて、戦略的に上司・先輩との関係を築く方法を学ぶ。</li> <li>⑥ 行動傾向のタイプ別分析を通して、相手が気持ち良く動き出すスイッチの入れ方を学ぶ。</li> </ol>
【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> <li>・リーダーシップやフォロワーシップなど、今まで関わりがなく、理解が薄かった事柄について、論理的に学ぶことができ、現場で活かしていきたいと感じました。</li> <li>・タイプ別のコミュニケーションの例でこういうことあったなと反省するとともにコミュニケーションの仕方が誤っていたのかと気づくことができました。</li> <li>・一元的ではないリーダーシップの在り方について、多様な視点から学ぶことができました。</li> </ul>