

ステップアップ研修「協働型リーダーシップ」

【日 時】	令和2年9月2日（水） 9：00～17：00
【会 場】	特別区職員研修所
【受講者数】	27名
【講 師】	株式会社行政マネジメント研究所 小川 安夫 氏
【研修内容】	<p>&lt;目的&gt;</p> <p>リーダーの行動様式を理解した上で、自らのリーダーシップの特性を知り、プラスの方向へ組織貢献のできる職員を目指す。また、職場のリーダーとして必要となる、後輩への関わり方、上司や先輩への関わり方を習得する。</p> <p>&lt;内容&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 職場のリーダーに求められるリーダーシップについて学ぶ。</li> <li>② 従来型のリーダーシップとこれから求められるリーダーシップを考える。</li> <li>③ 後輩の自発性を引き出すコミュニケーションの方法を学ぶ。</li> <li>④ プラス思考で、職場改善と業務改善の仕組み作りを行う方法を学ぶ。</li> <li>⑤ 目標達成に向けて、戦略的に上司・先輩との関係を築く方法を学ぶ。</li> <li>⑥ 行動傾向のタイプ別分析を通して、相手が気持ち良く動き出すスイッチの入れ方を学ぶ。</li> </ol>
【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「傾聴」についての具体的な方法論を聞く事が出来たのが良かった。「承認」欲求についてのお話は、改めてチームの在り方を考えるきっかけになりました。</li> <li>・リーダーシップを学んだことで、自分の日々の職務で欠けているものばかりで反省する機会となりました。その分学びも多く、コミュニケーションをしっかりととれた上で、人の力も借りながら、リーダーに近づけるよう努めていきたいと思った。</li> <li>・リーダーシップを発揮する場は日頃ないと思っていたが、日常でも有効な話が多くありました。</li> </ul>