

ステップアップ研修「協働型リーダーシップ」

【日 時】	令和2年10月22日（木） 9：00～17：00
【会 場】	特別区職員研修所
【受講者数】	26名
【講 師】	株式会社行政マネジメント研究所 小川 安夫 氏
【研修内容】	<p><目的></p> <p>リーダーの行動様式を理解した上で、自らのリーダーシップの特性を知り、プラスの方向へ組織貢献のできる職員を目指す。また、職場のリーダーとして必要となる、後輩への関わり方、上司や先輩への関わり方を習得する。</p> <p><内容></p> <ol style="list-style-type: none"> ① 職場のリーダーに求められるリーダーシップについて学ぶ。 ② 従来型のリーダーシップとこれから求められるリーダーシップを考える。 ③ 後輩の自発性を引き出すコミュニケーションの方法を学ぶ。 ④ プラス思考で、職場改善と業務改善の仕組み作りを行う方法を学ぶ。 ⑤ 目標達成に向けて、戦略的に上司・先輩との関係を築く方法を学ぶ。 ⑥ 行動傾向のタイプ別分析を通して、相手が気持ち良く動き出すスイッチの入れ方を学ぶ。
【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・中堅職員として自身の能力開発と共に後輩の育成を目標として掲げていたので、自分と向き合う時間となりました。何事も円滑な人間関係なしでは成し遂げられないと感じたので、相手に関心を持ち、承認の意識を持って仕事をしていきたいと思いました。 ・今までも後輩の育成、サポートは意識していましたが、具体的な方法を学べたので、明日から実践したいです。 ・自分が今一番興味関心のあるテーマだったため、とても有意義な研修であった。今の自分を肯定しながらスキルアップやキャリア形成ができる研修でとても満足できました。