

ステップアップ研修「協働型リーダーシップ」

【 日 時 】	令和3年7月21日（水） 9：00～17：00
【 会 場 】	特別区職員研修所
【 受講者数 】	26名
【 講 師 】	株式会社 行政マネジメント研究所 小川 安夫 氏
【 研修内容 】	<p><目的></p> <p>リーダーの行動様式を理解した上で、自らのリーダーシップの特性を知り、プラスの方向へ組織貢献のできる職員を目指す。また、職場のリーダーとして必要となる、後輩への関わり方、上司や先輩への関わり方を習得する。</p> <p><内容></p> <ol style="list-style-type: none"> ① 職場のリーダーに求められるリーダーシップについて学ぶ。 ② 従来型のリーダーシップとこれから求められるリーダーシップを考える。 ③ 後輩の自発性を引き出すコミュニケーションの方法を学ぶ。 ④ プラス思考で、職場改善と業務改善の仕組み作りの方法を学ぶ。 ⑤ 戦略的に上司・先輩との関係を築く方法を学ぶ。 ⑥ 行動傾向のタイプ別分析を通して、相手が気持ち良く動き出すスイッチの入れ方を学ぶ。
【 受講生の声 】	<ul style="list-style-type: none"> ・今の自分でもリーダーシップができる、と自信になりました。後輩は勿論、上司や同僚にも影響力を与えられるようになりたいと思います。 ・受講する前はリーダーシップを発揮するためには、自分があればこれでも回さなければと思っていましたが、同僚を巻き込んで進めていくやり方もあると知りました。様々なやり方を知ることができ、自分でもできる場所がありました。 ・リーダーシップ論を通じて、仕事上及びプライベートでの人間関係、付き合い方などを考えさせられた良い研修でした。掛けられて嬉しい言葉や、そうでない言葉などが役に立ちそうだと思います。