

ステップアップ研修「協働型リーダーシップ」

【日 時】	令和3年11月5日（金） 9：00～17：00
【会 場】	特別区職員研修所
【受講者数】	26名
【講 師】	株式会社 行政マネジメント研究所 小川 安夫 氏
【研修内容】	<p><目的></p> <p>リーダーの行動様式を理解した上で、自らのリーダーシップの特性を知り、プラスの方向へ組織貢献のできる職員を目指す。また、職場のリーダーとして必要となる、後輩への関わり方、上司や先輩への関わり方を習得する。</p> <p><内容></p> <ol style="list-style-type: none"> ① 職場のリーダーに求められるリーダーシップについて学ぶ。 ② 従来型のリーダーシップとこれから求められるリーダーシップを考える。 ③ 後輩の自発性を引き出すコミュニケーションの方法を学ぶ。 ④ プラス思考で、職場改善と業務改善の仕組み作りの方法を学ぶ。 ⑤ 戦略的に上司・先輩との関係を築く方法を学ぶ。 ⑥ 行動傾向のタイプ別分析を通して、相手が気持ち良く動き出すスイッチの入れ方を学ぶ。
【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・「後輩の育成は事実承認が非常に有効」は、明日から役立つコツだと思いました。褒め方が分からない、わざとらしく聞こえないか？と気にして、後輩への承認回数が少なかったのですが、講師の承認で溢れる職場が組織としてよく機能すると聞き、意識して実践していきたいと考えました。 ・リーダーシップについて、受講前は漠然としたイメージでしか捉えられていませんでしたが、組織を目標へ導くための有効な上司や後輩との関わり方を具体的に学ぶことができました。 ・職場での人間関係構築や、今後の指導に活かせる内容でした。