

ステップアップ研修「マネジメント実践のためのチームコーチング」

【第1回】	【実施日】	5月23日(月)、6月21日(火) 9:00~17:00
	【受講決定者数】	15名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・チームコーチングを学んだことで、部下の自由な発想を引き出しつつ、目的の共有とそれに向かって共に取り組む仕事をしていこうと思いました。 ・研修で学んだフィードバックや対話のスキルを使って、チームの抱える問題を解決に向けたり、職員を理解して力や意欲を引き出し、チームの成果を最大化したいと思いました。 ・研修に参加した人たちと一緒にグループワーク等を通して、理論だけだと難しくなりがちな課題が実践で役立てられる事を学びやすかったです。 ・他区の方とグループワークが出来たので参考になりました。
【第2回】	【実施日】	7月14日(木)、8月16日(火) 9:00~17:00
	【受講決定者数】	19名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダーの態度がチームの力を向上させるということを意識して、部下に接していこうと思いました。 ・チームを作っていく上で、心理的安全性を確保していくことの大切さを学びました。違いを理解する、相手を尊重する、建設的に考える、相手に関心を持つなど、具体的な行動に移したいです。 ・工夫して質問すること、話をさせる重要性を痛感しました。部下にもやってみたいし、誰かに質問してもらいたいです。 ・チームコーチングを学んだことで、チーム力を最大化してマネジメントをしていこうとあらためて決意しました。
【第3回】	【実施日】	11月17日(木)、12月20日(火) 9:00~17:00
	【受講決定者数】	23名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・より良いコーチングにより、職員個々の能力を引き出すとともに、モチベーションを上げることで、チームの成果に繋がることを学びました。 ・心理的安全性のある職場を作るための具体的な方法を学び、ロールプレイングもできたことからすぐに職場で活かしていこうと思いました。

		<ul style="list-style-type: none">・係長としての立場で、他職員（後輩保育士、会計年度任用職員など）に対してのコーチングの方法、また学習するチームになるために何が必要なのか、何を取り組んでいけるかなど、沢山のことが学べました。・講師の指導は、専門用語ばかりではなく、話すスピードも丁度良かったです。講義、演習が上手に組み込まれ、研修生の発言も否定されず心地よかったです。
--	--	--