

ステップアップ研修「チームリーダーとしての基礎力向上」

| | | |
|-------|----------|---|
| 【第1回】 | 【実施日】 | 8月9日(火)、23日(火) 各9:00~17:00 |
| | 【受講決定者数】 | 27名 |
| | 【受講生の声】 | <ul style="list-style-type: none"> ・リーダーとして働きやすい職場環境になるよう、仕事の見直しや見える化を意識しコミュニケーションも大切にしていきたいと思います。 ・リーダーシップやマネジメントについて、なんとなくしかイメージできていなかったのも、とても勉強になりました。 ・係長としての考え方や、取り組み方の参考となりました。 ・仕事の見える化、もやもや解決シート等、実践していこうと思いました。 |
| 【第2回】 | 【実施日】 | 11月10日(木)、24日(木) 各9:00~17:00 |
| | 【受講決定者数】 | 36名 |
| | 【受講生の声】 | <ul style="list-style-type: none"> ・係長級としての心構えやマネジメントの理論を学ぶことができました。 ・リーダーシップや、組織システムの設計を学んだことで、係長としての役割をしっかりと認識し、すべきことが明確になりました。 ・主任として仕事を行う上で必要なマネジメントやリーダーとしての心構えや行い方を学べ、今後職場で活用できることが多かったです。 ・研修を受講したことによる知識の習得や、以前より少し高い意識を持てるようになったのもとても有意義な研修でした。特に講師からあった「仕事の価値観を聞いて指示を出す」という言葉は、そのまま使えるものではないが考えの一つとして今後も念頭に置いて業務にあたりたいと思いました。 |
| 【第3回】 | 【実施日】 | 12月14日(水)、27日(火) 各9:00~17:00 |
| | 【受講決定者数】 | 37名 |
| | 【受講生の声】 | <ul style="list-style-type: none"> ・マネジメントを行うために、いろんな観点から事例を交えつつ実践的な方法を学ぶことができました。 ・マネジメントとの中身や取組む際の具体例があり、参考になりました。またリーダーシップについても具体例に教えていただき、部下に信頼され責任を持つと示せる存在でありたいと思いました。 ・講師のお話が、具体例も交えてお話しいただいたので、 |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>理解しやすく自分の業務にもすぐに置き換えることができ、大変参考になりました。</p> <ul style="list-style-type: none">・演習やワークショップが多く、飽きる事なく学びました。 <p>課題は大変でしたが、マネジメントの重要性を学べて良かったです。</p> |
|--|--|--|