

## ステップアップ研修「協働型リーダーシップ」

|       |          |  |
|-------|----------|--|
| 【第1回】 | 【実施日】    | 6月13日(火) 9:00~17:00  |
|       | 【受講決定者数】 | 36名  |
|       | 【受講生の声】  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・今回の研修で学んだことを、現職場での上司や後輩との関わり方に活かそうと思いました。</li> <li>・自分の職場でのことに置き換えて学ぶことが出来たので分かりやすかったです。</li> <li>・グループワーク等を通じて、リーダーシップへの考え方を整理できました。特に、対立の話については自分が過去に経験したこともあり、大変参考になりました。</li> <li>・今まで漠然と主任としての仕事への取り組み方や上司との関わりについて考えていたことが、意識次第で良くなることができることや、その方法を具体的に教えていただき、今後職場で活用できると思いました。</li> </ul>  |
| 【第2回】 | 【実施日】    | 8月9日(水) 9:00~17:00   |
|       | 【受講決定者数】 | 40名  |
|       | 【受講生の声】  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修を通して、心理的安全な場を作ることから始めていこうと思えたため、気構えることなく意識していけると思えました。また、今年の自分の目標が『チームの仲間をリスペクトし仕事の効率化』でもあったので、更に今回の研修は活用できると思いました。</li> <li>・リーダーシップが具体的にどのようなものかイメージを掴むことができました。チームの成果を上げるために出来ることを意識して明日からの職務に励みたいと思います。</li> <li>・思考の言語化や上司部下との接し方など、日常業務でも役立つことを多く学ぶことができました。</li> <li>・具体的な説明が多く、大変分かりやすかったです。講師の方のお話が面白く、最後まで飽きずに聴くことができました。</li> </ul> |
| 【第3回】 | 【実施日】    | 12月22日(金) 9:00~17:00   |
|       | 【受講決定者数】 | 36名  |
|       | 【受講生の声】  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・とてもわかりやすい講義で、職場の同僚にもぜひ伝えたいと思います。</li> <li>・上司や後輩との接し方についてタイプに応じたコミュニケーションの取り方等が分かり、とても参考になりました。</li> </ul>   |

|       |          |   |
|-------|----------|---|
|       |          | <ul style="list-style-type: none"> <li>・今後昇任することを考えたときに、漠然とした責任やプレッシャーを想像してしまい前向きな考え方ができていませんでしたが、今回の研修で様々な気づきがあり、意識を変えることができました。</li> <li>・講師の説明が論理的であり、よくある職場の困った状況に直面した際、どのような判断や優先順位で行動したら良いか具体例を通じて知ることができました。</li> </ul>  |
| 【第4回】 | 【実施日】    | 1月30日(火) 9:00~17:00   |
|       | 【受講決定者数】 | 45名   |
|       | 【受講生の声】  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・リーダーシップの形は変化しており、必ずしも地位がある人だけがリーダーシップを発揮するわけではないことを学びました。自分でも業務に活かせると思いました。</li> <li>・4月より係長級に昇格するにあたり、円滑な運営を行う一端を自分に担えるか不安でした。今回の研修は幅広く職務に必要な事を学べたと思います。<br/>職員のボトムアップ、仕事の見える化を活用したいと思います。</li> <li>・グループワークを通して、皆自分と同じような悩みを持っていることが分かり、色々な工夫を聞くことができました。また、様々な特性の人がいてチームとして凝集するには相手を知り相手に合わせた対話手法が必要なことを知り非常に参考になりました。</li> <li>・以前より講師が話している潤滑油の役割を意識して行動してきました。今回の研修で接し方についてバリエーションある方法を学んだため、組織力アップのためにぜひ活用していきたいです。</li> </ul> |