

ステップアップ研修「チームリーダーとしての基礎力向上」

【第1回】	【実施日】	8月4日（金）、28日（月） 各日9：00～17：00
	【受講決定者数】	39名
	【受講生の声】	・様々な視点から係長の責務や役割について考えることができ、今後、係長になった時にどのような役割態度を期待されているか想像することができました。 ・研修の内容だけでなく、話し方やコミュニケーションの取り方など参考にさせていただける内容ばかりでした。 ・主任（リーダー）として目指す姿や求められている姿が明確になり、より意識を高めて日々の業務にあたりたいと思った。マネジメントの時間を確保することは、業務の見直しを行いながら特に意識して行っていきたいです。 ・マネジメントやリーダーの役割について学ぶことができました。そのまま当てはめることは難しい部分もあるが、職場の実情に合わせてアレンジして実際に使えるようにしていきたいです。
【第2回】	【実施日】	11月8日（水）、30日（木） 各日9：00～17：00
	【受講決定者数】	39名
	【受講生の声】	・組織システムの設計など普段あまり意識していない部分の内容もあり職務に取り組む上でも良い経験となりました。 ・グループワークが多いカリキュラムにいただき、章が終わるごとに振り返る機会をくださったので、自分の中に落とし込むことができました。 ・リーダーシップやフォロワーシップの発揮、仕事のマネジメントの具体的方法についてグループ討議を通じて実践的に学ぶことができ、すぐに活用したいと思いました。 ・課内でのコミュニケーションや時間管理、係長としてどのようなことが求められているかなどを考える機会となったので、昇任に向けて学んだことを意識してみようと思います。
【第3回】	【実施日】	12月13日（水）、27日（水） 各日9：00～17：00
	【受講決定者数】	42名
	【受講生の声】	・具体的な考え方を教えてもらったので、実践に活かしていけると思います。 ・係長の立場によらず主任の立場でも即実践できる内容が

		多く盛り込まれたものでした。 ・マネジメントの時間を確保する必要性は受講前から感じていましたが、その後押しになりました。 ・部長課長係長の役割など職場で活用できる詳細な知識が得られました。
--	--	---