

ステップアップ研修「協働型リーダーシップ」

【第1回】	【実施日】	5月17日(金) 9:00~17:00
	【受講決定者数】	26名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・実際に自分の置かれた状況とマッチしており、今すぐに活かせるような協働型リーダーシップでした。 ・後輩への対話の仕方だけでなく、上司との関わり方や職員の性格ごとに対応方法を変えるなど、すぐにでも実行可能な学びが多かったです。 ・仕事をしていく上での、リーダーシップの意義や自己分析もできたのでよかったです。 ・普段は目の前の業務をこなすことに精一杯で、リーダーシップについて考えることはなかったため、職場での自分の在り方を考える良い機会になりました。
【第2回】	【実施日】	6月5日(水) 9:00~17:00
	【受講決定者数】	33名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・主任という立場で、組織の潤滑油として自分が何を求められているか知ることができました。 ・グループワークを通して具体的に考えることができました。 ・リーダーシップや健全なチームのあり方について今回学んだことで、対話を大切にしてチームの一員として自分の出来ることに取り組もうと思いました。 ・とても難しいことではなく、少し意識するだけでも、現状よりも良い環境をつくることができると思いました。
【第3回】	【実施日】	7月3日(水) 9:00~17:00
	【受講決定者数】	38名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・自分に求められている役割が理解できました。 ・上司や同僚、部下に対してそれぞれの特色ごとに、どのように接するかを説明いただき、参考になりました。 ・自らの組織での行動の癖を意識できたので、チームで最大限の成果をあげられるよう対立を恐れず行動しようと感じました。 ・今回の研修で学んだ、リーダーシップのために必要なことを、自分の職場に小さなことから活用していこうと思いました。
【第4回】	【実施日】	8月16日(金) 9:00~17:00
	【受講決定者数】	33名

	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダーシップは時代や環境ごとにあり方が変わっていくのだと学びました。 ・他自治体の例などを挙げながら説明していただいたことで理解が深まりました。 ・職場内での自分の役割や、上司や後輩との接し方が明確になりました。 ・後輩に対する声かけの仕方に悩んでいましたが、具体的な方法を学びました。
【第5回】	【実施日】	10月21日(月) 9:00~17:00
	【受講決定者数】	40名
	【受講生の声】	<ul style="list-style-type: none"> ・今の立場で求められていることが整理できました。 ・リーダーとして引っ張ることだけがリーダーシップではないことを理解しました。 ・職場の潤滑油として、色々な人の話を聞きながら、職務が効率よく進むようにしていきたいと思いました。 ・係でも経験年数が多くなり、上司と係員の間でどう動けばいいのかが悩んでいました。その解決方法を学ぶことができてありがたいです。
【第6回】	【実施日】	【未実施】 12月25日(水) 9:00~17:00
	【受講決定者数】	
	【受講生の声】	
【第7回】	【実施日】	【未実施】 1月27日(月) 9:00~17:00
	【受講決定者数】	
	【受講生の声】	