

自治体経営研修「自治体の人材育成及び組織力向上」

【 日 時 】	令和3年2月9日（火）14：00～16：00
【 会 場 】	CIVI 研修センター秋葉原（電気街口） D205ホール
【 受講者数 】	115名
【 講 師 】	キャリアシフト株式会社代表取締役 総務省委嘱 テレワークマネージャー 森本 登志男 氏
【 研修内容 】	<p><目的></p> <p>① 管理監督層の職員が、人材育成に必要な専門知識や先進的事例を学び、人事育成能力の向上を図ることにより、各区における人材育成を支援する。</p> <p>② 組織の運営上の問題に焦点をあて、職員のやりがいを持って働くことのできる職場づくりや組織の生産性等について考察し、組織経営力の向上を図る。</p> <p><内容></p> <p>① 「テレワーク」を導入する目的や意義</p> <p>② 導入（定着）できない原因と導入（定着）するためのポイント</p> <p>③ 導入（定着）により組織（職場）や働き方は、どのように変わるのか</p> <p>④ 管理監督者は、職員（部下）と接点が少なくなる中、組織（職場）をどのように運営していくか、職員（部下）をどのように育成していくか</p> <p>⑤ 「テレワーク」は、災害時などでもどのように役立つのか</p> <div data-bbox="1034 1014 1353 1249" data-label="Image"> </div> <p style="text-align: right;">< 講義の様子 ></p>

<p>【受講生の声】</p>	<ul style="list-style-type: none">・コロナの影響による業務体制の検討を行わなければならない場にタイムリーな企画だと思いました。・基礎自治体における「テレワーク」は、私自身無理だと感じていましたが、誤解を解いてもらい、マインドも改めさせてもらいました。・「優秀な人材の確保」につながる方策としてのテレワークは受け入れやすいと思いました。・テレワーク≠在宅勤務という発想に気づかされました。モバイルワークから始めることにより、将来的な拡大につなげていけるとと思いました。・これまでのご実績に裏打ちされた具体的なお話で、今後自分もできることを考えるとわくわくします。今まで IT 化が進まなかった事情も納得です。とても勉強になりました。
----------------	--