



～ 管理職としての自覚と心構えを醸成する ～

# 管理職昇任前研修

管理職特有の課題について理解を深めるとともに、管理職に求められる力を習得し、職務に対する意識・意欲を高めることで、自らが目指すべき管理職像について考え、自覚と心構えを醸成する。また、研修における交流を通じて、区を越えた人的ネットワークを築く。

- ◆対象 ①管理職選考合格者で、令和4年度において課長補佐にある職員  
②前年度未受講・未修了の職員

◆定員 188名 (12月【2日間】 各回：94名程度)  
(1月【3日間】 第1回：96名程度 第2回：92名程度)

## 実施日程等

12月	第1回	第2回
日程 (各2日間)	令和4年12月7日(水)・8日(木)	令和4年12月22日(木)・23日(金)
講師	民間研修機関講師、特別区人事・厚生事務組合職員 等	
備考	内容：講義中心	
会場	未定(受講受入通知にてご案内いたします)	

1月	第1回	第2回
日程 (各3日間)	令和5年1月11日(水)・12日(木) ・13日(金)	令和5年1月18日(水)・19日(木) ・20日(金)
講師	特別区人事・厚生事務組合職員	
備考	内容：講義・演習(班討議、ロールプレイ等)	
会場	未定(受講受入通知にてご案内いたします)	



【問合せ先】 特別区職員研修所 教務課 基本研修係 03-5298-3930～6

## カリキュラム

12月（2日間）	1月（3日間）
<ul style="list-style-type: none"><li>○ 危機管理</li><li>○ 特別区における労使関係</li><li>○ 労使関係における組合の立場</li><li>○ 議会对応</li><li>○ 不当要求対応</li><li>○ 特別区の現状と課題</li><li>○ 講話</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 交渉事例演習（ロールプレイング）</li><li>○ 管理職の意思決定・職場のマネジメント</li><li>○ 事業のマネジメント</li></ul> 

※ カリキュラムの一部が変更になる場合があります。

## 受講者の声

管理職の方の実体験を踏まえた講義から、弁護士など各種専門家の方の経験談を交えた説明まで、幅広く知識を得ることができ大変有意義でした。

演習が実践的で各区の考え方や進め方を知る良い機会でした。今までの研修の中で一番身になった研修だと感じました。

3か月後に迫った昇任の実感がはっきりと持てていない中で、同じ境遇の人たちと研修で議論できたことはとても良い刺激をもらえました。