

管理職昇任前研修

～管理職としての自覚と心構えを醸成する～

■ ねらい

管理職特有の課題について理解を深めるとともに、管理職に求められる力を習得し、職務に対する意識・意欲を高めることで、自らが目指すべき管理職像について考え、自覚と心構えを醸成する。また、研修における交流を通じて、区を越えた人的ネットワークを築く。

◆新型コロナウイルス感染症対策として、当初予定していた宿泊研修(2泊3日)を通所研修Ⅱ(3日間)に変更します。また通所研修Ⅰ(1日目・2日目)及び通所研修Ⅱを各2回実施します。

■対象 管理職選考合格者で、令和2年度において課長補佐にある職員
年度未受講・未修了の職員

■定員 168名 (通所Ⅰ 各回：84名程度)
(通所Ⅱ 第1回：96名程度 第2回：72名程度)



【通所Ⅰ】

	第1回	第2回
日程 (各2日間)	令和2年12月10日(木) 11日(金)	令和2年12月22日(火)・ 23日(水)
講師	民間研修機関講師・特別区人事厚生事務組合職員 等	
会場	C I V I 研修センター秋葉原(予定) (東京都千代田区神田須田町1-5-10)	
備考	内容：講義中心	

【通所Ⅱ】

	第1回	第2回
日程 (各3日間)	令和3年1月6日(水) 7日(木) 8日(金)	令和3年1月20日(水) 21日(木) 22日(金)
講師	特別区人事・厚生事務組合職員	
会場	C I V I 研修センター秋葉原 (東京都千代田区神田須田町1-5-10) または 特別区職員研修所 (東京都千代田区神田相生町1番地 秋葉原センタープレイスビル4～6階) ※クラスによって会場が異なります。別途通知予定です。	
備考	内容：講義・演習(班討議、ロールプレイ等)	

■ カリキュラム（予定）

通所Ⅰ（1日目・2日目）

- 危機管理
- 特別区における労使関係
- 労使関係における組合の立場
- 議会対応
- 不当要求対応
- 特別区の現状と課題
- 講話

通所Ⅱ（3日間）※宿泊より変更

- 交渉事例演習（ロールプレイング含む）
- 管理職の意思決定・職場のマネジメントほか
- 事業のマネジメント

※ カリキュラムの一部が変更になる場合があります。

■ ポイント&特徴

- 「通所Ⅰ」研修では、管理職としての立場で、危機管理や労使関係について学びます。
- 「通所Ⅱ」研修では、管理職になって直面する課題について、ロールプレイングなどの演習を通し具体的に学びます。
- 研修生からは、「管理職としてどのように対処すべきかを学べ、有意義な研修である」、「区・団体を超えた人間関係が作れたことは、大きな財産となった」、「新年度からの仕事への不安が和らぎ、頑張ろうという意欲がわいてきた」といった声が寄せられています。

■ 問合せ先

特別区職員研修所 教務課 基本研修係

TEL 03-5298-3930～6