

協働型リーダーシップ

■ ねらい

リーダーの行動様式を理解した上で、自らのリーダーシップの特性を知り、プラスの方向へ組織貢献のできる職員を目指す。また、職場のリーダーとして必要となる、後輩への関わり方、上司や先輩への関わり方を習得する。

■ 対象

主任以下の職員

【特にお勧めする方】

リーダーの役割や、上司・同僚・後輩との関わり方を学ぶことで、職場のモチベーション向上や業務改善・職場改善に貢献したいと考えている主任の職員

■ 定員

第1回 30名（予定）
第2回以降は各回27名程度を予定

■ 日程

~~第1回 5月18日（月）~~
第2回 7月31日（金）
第3回 9月2日（水）
第4回 10月22日（木）
第1回（延期分）11月30日（月）
【9：00～17：00】

■ 講師

民間研修機関講師

■ 場所

特別区職員研修所
（千代田区神田相生町1番地
秋葉原センタープレイスビル4・5・6階）

■ 問合せ先

特別区職員研修所 教務課 基本研修係



■ カリキュラム(予定)

項目	内容
リーダーシップを考える	<ul style="list-style-type: none">・リーダーシップの本質(変遷)・変革型リーダーシップへの旅路・変革型リーダーシップの行動様式・リーダーシップを開発する
後輩の能力開発とリーダーシップ	<ul style="list-style-type: none">・キャリア開発のモデル・後輩の能力開発への支援・元気の出るコミュニケーション・職場改善と業務改善の仕組み作り
上司・先輩との関わりと リーダーシップ	<ul style="list-style-type: none">・私から先輩・上司への期待と先輩・上司から私への期待・戦略的に上司・先輩との関係を築く(ボスマネジメント)

※ カリキュラムの一部が変更になる場合があります。

■ 本研修のポイント&特徴

- リーダーシップについて、従来型のリーダーシップとこれからの時代に求められるリーダーシップとを比較しながら学びます。
- 後輩に対し、適切なコミュニケーションをとりながら、後輩のモデルとなるようなリーダーシップの発揮の仕方を学びます。
- 先輩・上司に期待することは何か、相手からはどんなことを期待されているのかを考え、先輩・上司とのより良い関係の築き方を考察します。

■ 研修生の声(研修評価シートの記載内容から抜粋)

「リーダーシップといったテーマから細かい内容に分かれ、仕事だけでなくプライベートでも即活用できると感じました。」

「リーダーシップは、トップダウンだけでなく、ボトムアップもあると理解し、また人によってタイプが異なるので、適切な対応が必要だと理解しました。」