



マネジメント実践のための チームコーチング

～係の目標達成へ導くリーダーへ～

■ わらい

部下に対し、目標を明確に示し、目標達成へ導く手法を習得するとともに、組織の一員であることに強い誇りと高い貢献欲求を持てる職場づくりを目指す。

■ 対象

係長級以上の職員

<特にお勧めする方>

チーム（係）としての成果を最大化できる部下の育成や支援を効果的に行うスキルを身につけたい係長級の職員

■ 定員

27名×3回

■ 日程

2日間 ※1日目と2日目の間に実践課題を設けます。

第1回 5月29日（金）・6月15日（月）

第2回 10月9日（金）・11月4日（水）

第1回
（延期分） 11月18日（水）・12月9日（水）

第3回 12月18日（金）・1月19日（火）

【9：00～17：00】

■ 講師

民間研修機関講師

■ 場所

特別区職員研修所

千代田区神田相生町1番地 秋葉原センタープレイスビル4・5・6階

■ 問合せ先

特別区職員研修所 教務課 基本研修係

03-5298-3930～6

■ カリキュラム (予定)

1日目	これからの職場に求められるリーダー	職場を取り巻く環境の変化 高い成果を生み出すための職場づくり
	ルールに基づくコミットメントを獲得する	リーダーの行動原則Ⅰ、Ⅱ 【事例研究】チームリーダーを任されて 【演習】職場のミッション～ビジョン～ 行動指針の作成
2日目	絶えず可能性を追求する	【演習】職場実践課題実施結果の共有 リーダーの行動原則Ⅲ、Ⅳ
	チーム力を最大化する	求められるチーム力 【演習】イベント企画、ロールプレイング リーダーの行動原則Ⅴ、Ⅵ

※ カリキュラムの一部が変更になる場合があります。

■ ポイント&特徴

- ◆ ケーススタディやロールプレイング等を通じて、チームリーダーの役割と動き方を実感できるプログラムです。また、高い成果をあげていくためのチームリーダーに求められる6つの行動原則を学習することができます。
- ◆ 1日目の研修後、職場に戻り実践する期間を設けることで、研修で学んだ事を効果的に活かしていくことができます。