



協働型リーダーシップ

リーダーの行動様式を理解した上で、自らのリーダーシップの特性を知り、プラスの方向へ組織貢献のできる職員を目指す。また、職場のリーダーとして必要となる、後輩への関わり方、上司や先輩への関わり方を習得する。

実施日程

| | | | |
|-----|-----|-----|-----|
| 第1回 | 6月 | 13日 | (月) |
| 第2回 | 8月 | 18日 | (木) |
| 第3回 | 12月 | 26日 | (月) |
| 第4回 | 1月 | 24日 | (火) |

【各日程 9:00~17:00】

- 対象 主任以下の職員
- 定員 各回27名程度
- 講師 民間研修機関講師
- 場所 特別区職員研修所

(千代田区神田相生町1番地秋葉原センタープレイスビル4・5・6階)
(千代田区九段北1-1-4)

研修所の移転に伴い、実施会場が年度途中で変わります。
詳細は受入後の案内でご確認ください。

こんな方にお勧めです

リーダーの役割や、上司・同僚・後輩との関わり方を学ぶことで、職場のモチベーション向上や業務改善・職場改善に貢献したいと考えている主任の職員



【お問合せ】 特別区職員研修所 教務課 基本研修係 03-5298-3930~6

カリキュラム

リーダーシップを考える

- ・リーダーシップの本質（変遷）
- ・変革型リーダーシップへの旅路
- ・変革型リーダーシップの行動様式
- ・リーダーシップを開発する

後輩の能力開発とリーダーシップ

- ・キャリア開発のモデル
- ・後輩の能力開発への支援
- ・元気の出るコミュニケーション
- ・職場改善と業務改善の仕組み作り

上司・先輩との関わりとリーダーシップ

- ・私から先輩・上司への期待と先輩・上司から私への期待
- ・戦略的に上司・先輩との関係を築く（ボスマネジメント）

※ カリキュラムの一部が変更となる場合があります

受講者の声

職員とのコミュニケーション時に活用でき、リーダーシップを発揮したいと思いました。一方的に引っ張っていく力ではないと判ったので、自分でもできると思えました。

リーダーシップ論を通じて、仕事上及びプライベートでの人間関係、付き合い方などを考えさせられた良い研修でした。掛けられて、嬉しい言葉や、そうでない言葉などが役に立ちそうだと思いました。