



～ 係の目標達成へ導くリーダーへ ～

マネジメント実践のためのチームコーチング

部下に対し、目標を明確に示し、目標達成へ導く手法を習得するとともに、組織の一員であることに強い誇りと高い貢献欲求を持てる職場づくりを目指す。

実施日程【2日間】

第1回 5月23日(月)・6月21日(火)

第2回 7月14日(木)・8月16日(火)

第3回 11月17日(木)・12月20日(火)

※1日目と2日目の間に実践課題を設けます。

【各日程9:00～17:00】

こんな方にお勧めです

チーム(係)としての成果を最大化できる部下の育成や支援を効果的に行うスキルを身につけたい係長級の職員



- 対象 係長級以上の職員
- 定員 各回27名程度(予定)
- 講師 民間研修機関講師
- 場所 特別区職員研修所
(千代田区神田相生町1番地 秋葉原センタープレイスビル4・5・6階)
(千代田区九段北1-1-4)

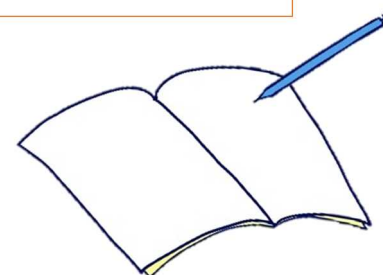
研修所の移転に伴い、実施会場が年度途中で変わります。詳細は受入後の案内でご確認ください。

【問合せ先】 特別区職員研修所 教務課 基本研修係 03-5298-3930～6

カリキュラム

| | |
|-------------|--|
| 1 日 目 | 「これからの職場に求められるリーダー」をテーマに、職場を取り巻く環境の変化や、高い成果を生み出すための職場づくりを学ぶ。 |
| | 「リーダーの行動原則」を学ぶ。 |
| | 職場での実践期間に向けて、職場実践課題を作成する。 |
| 2 日 目 | 実践期間中における職場実践課題の結果の共有を行う。 |
| | 「チーム力を最大化する」ためにコーチングやコミュニケーションを学ぶ。 |

※ カリキュラムの一部が変更になる場合があります



受講者の声

経験の浅い係長職として、部下の育成に繋がるコーチングの手法は日常的に役に立つと思います。

チームコーチングを学んだことで、組織を学習するチームに育てるべく行動しようと思いました。