



# 協働型リーダーシップ

リーダーの行動様式を理解した上で、自らのリーダーシップの特性を知り、プラスの方向へ組織貢献のできる職員を目指す。また、職場のリーダーとして必要となる、後輩への関わり方、上司や先輩への関わり方を習得する。

## 実施日程

第1回	6月	13日	(火)
第2回	8月	9日	(水)
第3回	12月	22日	(金)
第4回	1月	30日	(火)

【各日程 9:00~17:00】

■ 対象 主任以下の職員

■ 定員 各回42名程度

■ 講師 民間研修機関講師

■ 場所 特別区職員研修所

(千代田区九段北1-1-4)

## こんな方にお勧めです

リーダーの役割や、上司・同僚・後輩との関わり方を学ぶことで、職場のモチベーション向上や業務改善・職場改善に貢献したいと考えている主任の職員



【お問合せ】 特別区職員研修所 教務第1課 基本研修係 03-6261-1569~75

# カリキュラム

## I リーダーシップを考える

- (1) リーダーシップの本質（変遷）
- (2) 内外環境変化に伴うリーダーシップの変化
- (3) リーダーシップを開発する

## II チームの成果を上げる～心理的安全な職場

- (1) 対立の解消パターン
- (2) 安心・安全な場の形成
- (3) チーム力を上げる仕組み

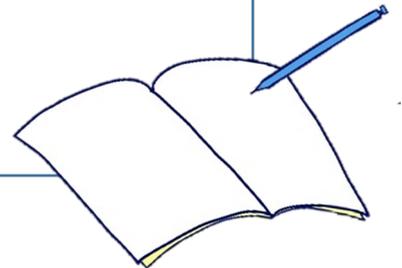
## III 上司・先輩・後輩との関係構築

- (1) 期待と推定期待／とるべきコミュニケーションとは
- (2) 上司・先輩との関係を築く（ボスマネジメント）

## IV タイプ別コミュニケーション

- (1) 自分の行動傾向を知る
- (2) 自分と違うタイプを知る
- (3) 効果的な影響力を発揮する

※ カリキュラムの一部が変更となる場合があります



## ■ ポイント&特徴

- リーダーシップについて、従来型のリーダーシップとこれからの時代に求められるリーダーシップとを比較しながら学びます。
- 後輩に対し、適切なコミュニケーションをとりながら、後輩のモデルとなるようなリーダーシップの発揮の仕方を学びます。
- グループ演習を通じて、先輩・上司に期待することは何か、相手からはどんなことを期待されているのかを考え、先輩・上司とのより良い関係の気づき方を考察します。
- リーダーの役割や、上司・同僚・後輩との関わり方を学ぶことで、職場のモチベーション向上や業務改善・職場改善に貢献したいと考えている主任職の方にオススメです。