

組織力を最大化する職員エンゲージメント向上戦略

～自治体が今こそ取り組むべき『選ばれる組織』づくり～

若手職員の離職率の増加や公務員離れが加速する中、近年、「エンゲージメント」への注目が高まっています。職員がやりがいを持って働くことのできる職場づくりや組織の生産性の向上のためには、職員のモチベーションや組織への貢献意欲（エンゲージメント）を高めることが求められています。本研修では、エンゲージメントの観点から選ばれる組織づくりについて考察します。

講師

株式会社リンクアンドモチベーション

よりみつ こうた

依光 宏太 氏



講師プロフィール

大学院にて医療従事者のワークエンゲージメントの研究に従事し、株式会社リンクアンドモチベーションに新卒入社。

中堅・成長ベンチャー企業向け組織人事コンサルティング事業の立ち上げに参画し、採用、育成、制度、理念など、組織人事領域全般のプロジェクト責任者を歴任。

2019年より、新規事業である国内初の組織改善クラウド「モチベーションクラウド」のカスタマーサクセス部門統括マネジャーに就任。

現在は兵庫県、札幌市、長崎市、目黒区など多数の自治体にて組織風土変革プロジェクトの責任者を務め、官公庁・自治体向け事業責任者も兼任している。

日時

令和7年 **7月14日** (月)

15:00～17:00

場所

特別区職員研修所 5階

(千代田区九段北1-1-4)

対象

管理職、係長級の職員。ただし、受講を希望する主任も可。

申込

各区・事務組合の研修担当まで。