

# 人材獲得競争時代における 職員定着戦略

～キャリア安全性を高める  
マネジメント理論～

社会を取り巻く環境の変化に伴い、若手世代の価値観や働き方は大きく変化しています。転職は当たり前の時代となった今、地方自治体においても若手職員の離職が増加しています。

こうした時代において、若手職員が「この職場で成長できる」と実感できる環境が大切です。離職を人事部門の課題にとどめず、各マネージャーが組織を変えていくために必要な人材育成や組織づくりをマネジメントの視点から学びます。

## ◆こんな方にオススメ

- ・若手の離職が増えている背景を知りたい
- ・若手職員との関わり方に悩んでいる
- ・伸びしろのある若手職員を一層成長させたい
- ・民間企業や自治体などの人材定着の取組事例を知って取り入れたい
- ・人や組織を伸ばすマネジメントを実践したい

日 時 令和8年1月9日(金)  
15:00~17:00

場 所 特別区職員研修所 4階  
千代田区九段北1-1-4



株式会社Momentor代表  
**坂井 風太 氏**

## 講師プロフィール

DeNA入社後、事業責任者、子会社代表と並行し、人材育成責任者として、人材育成・マネジメント基盤を構築。体系的かつ実践的な内容が好評を博し、大企業・スタートアップ・国立大学・官公庁など、300社を超える組織にプログラムを提供。『PIVOT』『TBS News Dig』『ReHacQ』『NewsPicks』など、YouTube動画が累計700万回再生を突破。

◆悩みや課題を事前アンケートで受け  
講師に質問したいこと、普段の悩み、  
日々課題に感じていること等

◆株式会社MomentorのHPはこちら



対象 管理職・係長級の職員  
※受講を希望する主任も歓迎！

申込 各区(事務組合)研修担当まで