

元スターバックスコーヒージャパン CEO に学ぶ

人と職場がいきいき輝くリーダーシップ

～ついていきたいと思われるリーダーになるために～

採用環境の変化や昇任意欲の低下など、特別区の職場環境が大きく変化をする中で、管理監督職のリーダーシップにも新しい視点が求められています。

『『ついていきたい』と思われるリーダーになる51の考え方』の著者である岩田松雄講師から、リーダーとして伝えるべきミッションや、リーダーとしてのマインド、職員との接し方・関わり方について学びます。

著作累計 100 万部実績！

『『ついていきたい』と思われるリーダーになる51の考え方』
「共感型リーダー」「働く君に伝えたいこと」等

講師

岩田 松雄 氏

（株式会社リーダーシップコンサルティング代表取締役社長）

【講師プロフィール】

大阪大学経済学部卒業後、日産自動車に入社。セールスマンから財務に至るまで幅広く経験。外資系コンサルティング会社、日本コカ・コーラ役員を経て、ゲーム会社アトラスの社長として、3期連続赤字企業を再生。ザ・ボディショップでは売上を約2倍に拡大させる。2009年スターバックスコーヒージャパンのCEOに就任。ANAとの連帯、新商品VIAの発売、店舗内Wi-Fi化、価格改定など次々に改革を断行し、業績を向上。現在は株式会社リーダーシップコンサルティング代表として、コンサルタント業や講演会にて幅広く活躍。講演会だけでなく、「MISSION 私たちは何のために働くのか」「スターバックスCEOだった私が社員に贈り続けた31の言葉」など数多くの著書を出版している。

■部下の主体性を引き出し、
チーム力を高めたい方

■部下の育成や関わり方に悩んでいる方

■職場の活力低下を課題に感じている方
にお勧めの研修です。

※事前アンケートで質問を受け付けます！

日時

令和8年8月13日（木）

15：00 - 17：00

場所

対象

申込

特別区職員研修所4階

管理職・係長級の職員

各区・事務組合

（千代田区九段北1-1-4）

（主任も歓迎）

研修担当まで